DCB COMMERCIAL BANK

MKUTANO MKUU WA 23 WA MWAKA NA TAARIFA YA BENKI KWA MWAKA 2024

“TUNASTAWI PAMOJA NAWE”

Kaulimbiu ya mwaka huu, “TUNASTAWI PAMOJA NAWE”, inaakisi dhamira ya benki ya DCB ya kuchochea ustawi wa uchumi kwa kushirikiana na wateja katika safari yao ya maendeleo. Tunaamini kwamba mafanikio ya kweli yanawezekana kwa kufanya kazi kwa pamoja. Kupitia huduma zetu na mwendo wa kidijitali, tunalenga kuwa chachu ya mabadiliko chanya katika maisha ya kila mteja.

VIFUPISHO
06

23.2 TAARIFA YA MKUTANO MKUU WA 23 WA MWAKA
08

23.3 KUTHIBITISHA KUMBUKUMBU ZA MKUTANO MKUU WA 22 WA MWAKA
09-12

23.4 KUPOKEA NA KURIDHIA UTEKELEZAJI WA YATOKANAYO NA MKUTANAO MKUU WA 22 WA MWAKA
13

23.5 KUPOKEA TAARIFA YA WAKURUGENZI WA BODI
14-26

23.6 KUPOKEA NA KURIDHIA MAPENDEKEZO YA MABADILIKO YA VIFUNGU VYA KATIBA YA BENKI
26-27

23.7 KURIDHIA UTEUZI WA WAJUMBE WA BODI
28

23.8 KUTEUA MKAGUZI HURU WA HESABU KWA MWAKA WA FEDHA UNAOISHIA TAREHE 31 DISEMBA 2025
28

23.9 KUPOKEA NA KURIDHIA PENDEKEZO LA MALIPO YA ADA KWA WAJUMBE WA BODI
28

23.10 KUPANGA TAREHE YA MKUTANO MKUU WA 24 WA MWAKA
28

KIAMBATANISHO NA 1
29-32

KIAMBATANISHO NA 2
33-34

TAARIFA ZA KAMPUNI

OFISI ILIYOSAJILIWA

Jengo la DCB House
Kitalu Na. 182 - R
Magomeni Mwembechai
S.L.P 19798
Dar es Salaam

KATIBU WA KAMPUNI

Ms Regina Mduma
Jengo la DCB House
Kitalu Na. 182 – R
Magomeni Mwembechai
S.L.P 19798
Dar es Salaam

WAKAGUZI

KPMG
The Luminary
Plot No.574, Haile Selassie Road
Msasani Peninsula Area
S.L.P 1160
Dar es Salaam

WANASHERIA

Excellent Attorneys
5^{th} Floor Citi Plaza Building
Jamhuri Street
Dar es Salaam

Breakthrough Attorneys
66 BTA House, Plot No 331/10
Msasani Road, Oyster Bay
Opposite United Nations,
Umoja House
PS.L.P 72838
Dar es Salaam

Lawfront Advocates
S.L.P 31312
Mikocheni A, Garden Road
Dar es Salaam

Apex Attorneys Advocates
1^{st} Floor, Scouts Building
Malik Road, Upanga
S.L.P 34674
Dar es Salaam

VIFUPISHO

AGM	Mkutano Mkuu wa Mwaka
ATM	Mashine ya kutoa na kuweka fedha
ALCO	Kamati ya Mali na Dhima
BOT	Benki Kuu ya Tanzania
CIR	Uwiano wa mapato na matumizi
CMSA	Mamlaka ya masoko ya mitaji na dhamana
DCB	Benki ya biashara ya DCB
DSE	Soko la Hisa la Dar-es-Salaam
EAD	Kadirio la hasara ya mikopo isiyolipika ya benki
ECL	Matarajio ya baadaye ya hasara ya mikopo
EPS	Mapato yatokanayo na hisa
IASB	Bodi ya Viwango ya Uhasibu ya Kimataifa
IESBA	Bodi ya Viwango ya Maadili ya Kimataifa ya Wahasibu
IFRS	Viwango vya Kimataifa vya Taarifa za Fedha
LC	Barua za mikopo
LDR	Mkopo kwa uwiano wa amana
LGD	Hasara itokanayo na mikopo usiyolipika
NPL	Mikopo chechefu
POCI	Mali zinazotarajiwa kusababisha hasara
ROUA	Haki ya Matumizi ya Mali
SGL	Ukopaji wa vikundi
SICR	Ongezeko kubwa la hatari ya mikopo
SME	Wafanyabiashara wadogo wadogo na kati
SMR	Kiwango cha chini cha amana cha kisheria
SPPI	Malipo ya Kianzio na Riba
SPV	Kampuni ya makusudio maalum
TMRC	Taasisi ya Mikopo ya Nyumba ya Tanzania
TSH	Shilingi ya Kitanzania
USD	Dola ya Marekani

TAARIFA YA MKUTANO MKUU WA 23 WA MWAKA

23.2 TAARIFA YA MKUTANO MKUU WA 23 WA MWAKA

Taarifa inatolewa kwamba, Mkutano Mkuu wa 23 wa mwaka wa Benki ya DCB, utafanyika siku ya Jumamosi tarehe 19 Julai, 2025 kwa njia ya mtandao (Zoom Conference), kuanzia saa nne kamili asubuhi.

AGENDA

1. Kufungua mkutano mkuu wa mwaka
2. Kuridhia agenda ya Mkutano Mkuu wa 23 wa mwaka
3. Kuthibitisha kumbukumbu za Mkutano Mkuu wa 22 wa mwaka uliofanyika tarehe 14 Septemba, 2024
4. Kupokea na kuridhia utekelezaji wa yatokanayo na Mkutano Mkuu wa 22 wa mwaka
5. Kupokea na kuridhia
    - 5.1 Taarifa ya wakurugenzi ya mwaka ulioishia tarehe 31 Disemba, 2024
    - 5.2 Taarifa ya hesabu zilizokaguliwa za mwaka ulioishia tarehe 31 Disemba, 2024
    - 5.3 Taarifa ya mkaguzi huru ya hesabu zilizokaguliwa za mwaka ulioishia tarehe 31 Disemba, 2024
6. Kupokea na kuridhia Mabadiliko ya Vifungu vya Katiba ya Kampuni
7. Kuridhia uteuzi wa wajumbe wa Bodi
8. Kuteua mkaguzi huru wa hesabu kwa mwaka wa fedha unaoishia tarehe 31 Disemba 2025
9. Kupokea na kuridhia pendekezo la malipo ya ada kwa wajumbe wa bodi
10. Kupanga tarehe ya Mkutano Mkuu wa ishirini na nne
11. Mengineyo
12. Kufunga mkutano

MAELEZO

1. Wanahisa wanaotarajia kuhudhuria Mkutano Mkuu wanatakiwa wawe na CDS namba ambazo zinapatikana kwenye risiti ya uwekezaji wa hisa (depository receipt) au taarifa ya akaunti (CSDR account statement).

2. Wanahisa ambao hawataweza kuhudhuria Mkutano Mkuu wanaruhusiwa kuchagua wawakilishi watakaohudhuria na kupiga kura kwa niaba yao kwa kuzingatia sheria na Katiba ya Kampuni. Fomu ya uwakilishi (Proxy Form) lazima ijazwe na kuwasilishwa kwenye ofisi ya Katibu wa Benki iliyopo Makao Makuu ya DCB Magomeni Mwembechai au kwa njia ya mtandao kupitia barua pepe shareholder@dcb.co.tz au matawini kabla ya saa nne asubuhi siku ya Ijumaa tarehe 18 Julai 2025.

3. Nakala za taarifa ya mwaka na fomu za mwakilishi (proxy forms) zitapatikana matawini na kwenye tovuti ya benki (www.dcb.co.tz).

4. Orodha (Register) ya wanahisa itafungwa siku ya Jumanne tarehe 15 Julai, 2025.

5. Mapendekezo ya wanahisa yawasilishwe kwenye ofisi ya Katibu wa Benki au kwa barua pepe kabla ya saa nane kamili mchana siku ya Jumatano tarehe 16 Julai, 2025.

Kwa idhini ya Bodi,

Bi. Regina Mduma

Katibu wa Kampuni

26 Juni, 2025.

23.3 KUTHIBITISHA KUMBUKUMBU ZA MKUTANO MKUU WA 22 WA MWAKA

KUTHIBITISHA KUMBUKUMBU ZA MKUTANO MKUU WA 22 MWAKA ULIOFANYIKA TAREHE 14 SEPTEMBA 2024

Muhtasari wa Mkutano Mkuu wa 22 wa mwaka wa benki ya DCB uliofanyika tarehe 14 September, 2024 kwa njia ya mtandao.

WAJUMBE WA BODI WALIOHUDHURIA

1.	Bi. Zawadia Nanyaro	Mwenyekiti wa Mkutano
2.	Bw. Alexander Sanga	Mjumbe wa Bodi
3.	Prof. emer Tadeo Satta	Mjumbe wa Bodi
4.	Bw. David Shambwe	Mjumbe wa Bodi
5.	Bi. Pamela Nchimbi	Mjumbe wa Bodi
6.	Dkt. Amina Baamary	Mjumbe wa Bodi
7.	Bw. Cliff Maregeli	Mjumbe wa Bodi
8.	Bw. Onesmo Mwoga	Mjumbe Mbadala wa Bodi
9.	Bw. Sabasaba Moshingi	Mkurugenzi Mtendaji
10.	Bi. Regina Mduma	Katibu wa Benki

WAKURUGENZI WAANDAMIZI WA BENKI YA DCB

1.	Bw. Sabasaba Moshingi	Mkurugenzi Mtendaji
2.	Bw. Leonard Katamba	Mkurugenzi wa Idara ya Uendeshaji
3.	Bi. Regina Mduma	Mkurugenzi wa Idara ya Sheria na Katibu wa Benki
4.	Bw. Deogratius Thadei	Mkurugenzi wa Mikopo
5.	Bi. Msingo Mkanzabi	Mkurugenzi wa Idara ya rasilimali watu
6.	Bw. Ramadhan Mganga	Mkurugenzi wa Biashara
7.	Bw. Emmanuel Barenga	Kaimu Mkaguzi Mkuu wa Ndani
8.	Bw. Siriaki Kirki	Kaimu Mkurugenzi wa Idara ya Fedha
9.	Bw. Emmanuel Mushi	Kaimu Mkurugenzi wa Udhibiti wa Viashiria Hatarishi

WAWAKILISHI KUTOKA KUNDI LA WANAHISA WAANZILISHI

10.	Bw. Kateti Selemani	Halmashauri ya Jiji la Dar-es-Salaam na Manispaa ya Ilala
11.	Bw. Onesmo Raphael Mwoga	Halmashauri ya Manispaa ya Kinondoni
12.	Bw. Revocatus Mwita Mohabe	Halmashauri ya Manispaa ya Ubungo
13.	Bw. Faraja Makua	Halmashauri ya Manispaa ya Temeke
14.	Bw. Frasto Kiwale	Halmashauri ya Manispaa ya Kigamboni

WAWAKILISHI KUTOKA KUNDI LA WANAHISA WA TAASISI

15.	Bw. Medson Enock Chimande	UTT- Asset Management & Investor's Services Plc
16.	Bw. Safi Julius	National Health Insurance Fund (NHIF)

WANAHISA BINAFSI

Orodha imeambatanishwa kama Kiambatanisho namba 1

WAALIKWA

1.	Bw. Alex G. Mgongolwa	Mwanasheria Mshauri wa DCB
2.	Bw. Baraka Palangyo	Wakaguzi Huru – Pricewaters Coopers
3.	Bi. Mariam Omary	Mamlaka ya Masoko ya Mtaji na Dhamana (CMSA)
4.	Bi. Jesca Jenge	Mamlaka ya Masoko ya Mtaji na Dhamana (CMSA)
5.	Bi. Happynes Mushi	Soko la Hisa la Dar es Salaam (DSE)

UTANGULIZI

Wanahisa walifahamishwa kwamba Mkurugenzi Mtendaji mpya wa benki, Bw, Sabasaba Moshingi aliripoti mnamo tarehe 1 Novemba 2024.

AGENDA 1: KUTHIBITISHA AKIDI NA KUFUNGUA MKUTANO MKUU WA 22 WA MWAKA

Katibu wa Benki, kwa kushirikiana na Mwanasheria Mshauri wa Benki, walithibitisha kuwa kwa mujibu na Sheria ya Makampuni ya Tanzania pamoja na Katiba ya benki, Mkutano Mkuu ulihitaji akidi ya asilimia 75 ya wanahisa. Akidi ilithibitishwa kuwepo na hivyo Mkutano Mkuu ulifunguliwa rasmi saa nne na robo asubuhi.

AGENDA 2: KURIDHIA AGENDA YA MKUTANO MKUU WA 22 WA MWAKA

Mwanasheria Mshauri wa benki alithibitisha kuwa taarifa ya Mkutano Mkuu wa 22 wa Mwaka ilitolewa kwa wakati kupitia magazeti, mitandao ya kijamii, tovuti ya benki, pamoja na ujumbe mfupi wa maandishi (SMS), uliotumwa kwa wanahisa wote. Mwanasheria Mshauri wa benki alieleza kwamba, kwa kuwa Katibu wa Kampuni hajapokea mapendekezo yeyote ya mabadiliko ya agenda, hivyo basi agenda ya Mkutano Mkuu wa 22 wa Mwaka iliyotangazwa ndio agenda ya kikao hicho.

Wajumbe waliridhia agenda za Mkutano Mkuu wa 22 wa Mwaka.

AGENDA 3: KUTHIBITISHA KUMBUKUMBU ZA MKUTANO MKUU WA 21 WA MWAKA

Wajumbe wa Mkutano Mkuu walipitishwa kwenye kumbukumbu za Mkutano Mkuu wa 21 wa Mwaka na waliridhia kumbukumbu hizo bila mapendekezo au maboresho yeyote.

AGENDA 4: KUPOKEA, KUJADILI NA KURIDHIA TAARIFA YA UTEKELEZAJI WA YATOKANAYO NA MKUTANO MKUU WA 21 WA MWAKA

Wanahisa waliridhia rasmi utekelezaji wa maazimio na maagizo yote yaliyotolewa katika Mkutano Mkuu wa 21 wa Mwaka, na hivyo kutangaza kuwa yametekelezwa kikamilifu.

AGENDA 5: TAARIFA YA WAKURUGENZI NA TAARIFA YA HESABU ZILIZOKAGULIWA KWA MWAKA ULIOISHIA TAREHE 31 DISEMBA, 2023

5.1 Wanahisa walipokea taarifa kutoka kwa Bodi ya Wakurugenzi ambayo imegawanyika kwenye makundi manne; barua ya Mwenyekiti wa Bodi, barua ya Mkurugenzi Mtendaji, taarifa za fedha za mwaka ulioishia 31 Disemba, 2023 na taarifa ya Mkaguzi Huru wa mahesabu kwa mwaka ulioishia 31 Disemba, 2023.

5.2 Iliripotiwa kwamba jumla ya wakurugenzi tisa (9) akiwamo Mkurugenzi Mtendaji walihudumia benki mwaka 2023 na hakuna Mkurugenzi aliyemiliki zaidi ya asilimia 5 ya jumla ya mtaji wa hisa wa benki.

5.3 Iliripotiwa kwamba kwa mwaka 2023 benki ilipata hasara baada ya kodi ya Tsh bilioni 3.6. Hasara hiyo ilitokana na ongezeko kubwa la gharama za riba kufuatia changamoto za ukwasi iliyoikumba sekta ya benki, upungufu wa fedha za kigeni, mfumuko wa bei za mafuta na ongezeko la tengo la mikopo chechefu. Bodi ya Wakurugenzi na menejimenti ya benki walifanya maamuzi ya kubadilisha mizania ya benki ili kuanza rasmi safari ya mageuzi itakayo badili historia ya DCB.

5.4 Iliripotiwa kwamba benki ilipata jumla ya mapato ya mwaka kabla ya tengo la mikopo chechefu la Tsh 12.7 bilioni, ikiwa imepungua kidogo ikilinganishwa na Tsh 15.2 bilioni zilizoripotiwa mwaka 2022. Jumla ya mali za benki ziliongezeka kutoka Tsh 211.9. bilioni (2022) hadi kufikia Tsh 230.9 bilioni (2023). Mikopo halisi ilikuwa Tsh 120.84 bilioni (2022), ikipungua kutokea Tsh 114.71 bilioni (2022). Hata hivyo, uwiano wa mikopo chechefu uliripotiwa kupungua kutoka 12.2% kwa mwaka 2022 hadi 6% mwaka 2023.

5.5 Iliripotiwa kwamba jumla ya gharama za uendeshaji zilikuwa kiasi cha Tsh 20.7 bilioni (2023) kutoka Tsh 20.6 bilioni (2022). Amana za wateja zilipungua kufika Tsh 140 bilioni kutoka Tsh141.9 bilioni mwaka 2022. Jumla ya thamani ya hisa ilipungua hadi kufikia Tsh 24.7 bilioni kutoka Tsh 28.4 bilioni mwaka 2022. Mapato halisi ya riba kwa mwaka 2023 yalikua Tsh 12.7 bilioni yakiwa yamepungua kutoka Tsh 15.2 mwaka 2022. Jumla ya mapato yasiyo ya riba yalipungua kutoka Tsh 10.2 mwaka 2022 kufika Tsh 6.4 bilioni mwaka 2023. Dhima za benki ziliongezeka kutoka Tsh 183.4 bilioni mwaka 2022 hadi kufikia Tsh 206.2 bilioni.

5.6 Iliripotiwa kwamba Bodi ya Wakurugenzi haikupendekeza malipo ya gawio kwa mwaka ulioishia tarehe 31 Disemba 2023 kwasababu benki haikukidhi vigezo vya uwiano wa gharama za uendeshaji na mapato ghafi wa asilimia 55 na mikopo chechefu wa asilimia 5, vilivyoainishwa na Benki Kuu ya Tanzania ili kupata malipo ya gawio.

5.7 Iliripotiwa kwamba katika mwaka 2023, mafanikio na maendeleo muhimu katika benki yalikuwa ni pamoja na kuingia katika makubaliano na kampuni ya Tigopesa ili kuruhusu wateja wa DCB kutumia mawakala wao kupata huduma za kuweka na kutoa pesa na kuzinduliwa kwa mfumo wa kidijitali wa uendeshaji wa VICOBA ili kuweka bayana na kuboresha utunzaji wa taarifa za vikundi. Pia mabadiliko yalifanyika katika nafasi muhimu za uongozi ili kufanikisha malengo ya benki; hii ikiwemo kumteua Mkurugenzi Mtendaji, Bwana Sabasaba Moshingi.

5.8 Iliripotiwa kwamba Bodi ya Wakurugenzi na menejimenti ya benki imeandaa mpango mkakati mpya wa miaka mitano kutoka 2024 hadi 2028 utakaohakikisha ukuaji endelevu wa benki. Mkakati huo umejikita katika mambo makuu matano: ukuaji wa mtaji wa angalau Tsh 10 bilioni kabla ya mwisho wa mwaka 2024 kupitia uuzaji wa hisa stahiki, ukuaji wa amana za wateja, uboreshaji wa mifumo ya kutolea huduma, ongezeko wa mikopo hadi Tsh bilioni 322 ifikapo mwaka 2028 huku tukidhibiti uwiano wa mikopo chechefu chini ya asilimia 4.5 na kutoa mikopo kwa wajasiriamali wadogo wadogo na wa kati. Kwa kuanza utekelezaji wa mpango mkakati, benki imeanzisha huduma maalumu kwa wanawake iitwayo Tausi na imeshahudumia zaidi ya wanawake 10,000 katika mkoa wa Dar es Salaam na Dodoma.

5.9 Wakurugenzi walitoa shukrani za dhati kwa wadau wote waliowezesha mafanikio ya benki, wakiwemo wanahisa, wafanyakazi, wateja na mamlaka zote za uthibiti, kwa kuendelea kuiamini na kuiunga mkono benki ya DCB katika safari yake ya ukuaji na utoaji bora wa huduma za fedha.

5.10 Mkaguzi Huru wa Mahesabu kutoka PricewaterhouseCoopers (PwC) alieleza kuwa taarifa za fedha zilizokaguliwa ziliandaliwa kwa kuzingatia viwango vya kimataifa vya uhasibu, kanuni za Benki Kuu ya Tanzania, na sheria nyingine husika. Mkaguzi huyo alithibitisha kwamba benki iko imara na hivyo akatoa hati safi ya ukaguzi.

Wanahisa walipokea taarifa ya Bodi ya Wakurugenzi, walijadili na kutoa mapendekezo na kuuliza maswali kama ifuatavyo:

i. **Swali: Je, benki itafanya nini kuhakikisha kuwa wanahisa wanapata gawio na kwa wakati huo huo inabakisha mapato yatokanayo na faida ili kufanikisha mpango wa ukuaji wa benki, ikizingatia kuwa benki haijalipa gawio kwa muda mrefu.**

Jibu: Benki imejipanga kutafuta uwiano kati ya malengo ya muda mfupi na muda mrefu ya uwekezaji na kulipa gawio. Kama ilivyoelezewa awali, moja ya mkakati wa benki ni kupunguza mikopo chechefu na uwiano kati ya mapato na matumizi. Hata hivyo, pindi benki itakapopata faida ya kutosha, itaweka kipaumbele kwenye ulipaji wa gawio kwa wanahisa na kuhakikisha kwamba ukuaji wa benki hauathiriki.

ii. **Swali: Je Bodi imegundua nini kuhusu utendaji wa kitengo cha mikopo ambao umesababisha mikopo chechefu na hatimaye kuleta hasara kwa benki? Na je, ni mikakati gani ambayo benki imeweka ili kuhakikisha ufuatiliaji wa karibu na urejeshwaji wa mikopo iliyofutwa kwenye vitabu vya benki?**

Jibu: Benki imechukua hatua mbalimbali ikiwa ni pamoja na mabadiliko ya muundo wa idara ya mikopo ili kuongeza ufanisi, kuimarishwa kwa mfumo wa tathmini ya mikopo na utoaji wa taarifa kwa wakati kwa wateja na ufuatiliaji wa mikopo iliyochelewa au kufutwa.

iii. **Swali: Je benki ina timu yenye ufanisi wa kutosha kufanikisha mpango mkakati wake?**

Jibu: Benki ina timu imara yenye uwezo wa kuifikisha kutoka ilipo sasa hadi kufikia kwenye mafanikio yanayotarajiwa. Benki imefanya mabadiliko ya kiutendaji kwa kumuajiri Mkurugenzi Mkuu na Wakurugenzi Waandamizi wa idara zifuatazo: Tehama, Mikopo na Fedha. Wakurugenzi hawa wana uzoefu mkubwa wa biashara na kwa kushirikiana na wakurugenzi wengine watachangia kwa kiasi kikubwa kutekeleza mpango mkakati wa benki kwa ufanisi.

iv. **Swali: Je ni kwanini mapato yasiyo ya riba kati ya mwaka 2022 na 2023 yalipungua kutoka Tsh 4.2 bilioni hadi Tsh 1.2 bilioni? Je benki ina mikakati gani kuongeza mapato hayo muhimu?**

Jibu: Kwa mwaka 2022, benki ilifanya biashara kubwa kupitia mauzo ya hati fungani, ambapo iliingiza Tsh 3.1 bilioni. Hata hivyo, mwaka 2023 benki haikuwa na hati fungani za kuuza, hivyo haikuweza kupata mapato katika eneo hilo. Mpango Mkakati wa Benki wa mwaka 2024–2028, umelenga kuongeza mapato yasiyo ya riba ili kufikia kati ya asilimia 30 hadi 40 ya mapato yote ya benki. Hili ni eneo la kipaumbele na juhudi mbalimbali zinaendelea ili kufanikisha lengo hilo.

v. **Swali: Je benki ina mpango gani wa uwekezaji katika mtandao wa mawakala ili kuongeza upatikanaji wa huduma za fedha kwa wananchi.**

Jibu: Benki imekuwa ikiongeza mawakala wake mwaka hadi mwaka. Aidha, benki imeingia mkataba wa kimkakati na TigoPesa, utakaowawezesha wateja wa benki kutumia mawakala wa TigoPesa kama sehemu ya mtandao wa mawakala wa benki. Hii ni hatua muhimu katika kupanua wigo wa huduma na kuongeza ujumuishaji wa kifedha (financial inclusion), hasa katika maeneo ambayo hakuna matawi ya DCB.

vi. **Pendekezo:** Manispaa zimejielekeza katika mikakati ya kuongeza vyanzo vya mapato, hivyo benki inapaswa kuangalia namna ya kushirikiana na manispaa ili kufanikisha lengo hilo. Ingawa manispaa nyingi bado hazina uwezo wa kifedha wa kutekeleza miradi mikubwa ya maendeleo, zina uwezo wa kukusanya mapato kupitia miradi hiyo. Hivyo basi, benki iichukulie ili kama fursa ya kimkakati na kushirikiana na manispaa hizi kwa kutoa mikopo itakayosaidia utekelezaji wa miradi ya maendeleo. Ushirikiano huo utawezesha manispaa kuongeza mapato na utoaji wa huduma kwa jamii, huku benki ikiongeza mtaji na kupanua wigo wa biashara zake.

vii. **Pendekezo:** Benki ijitahidi kuhakikisha mikutano ya wanahisa inafanyika mapema, ili taarifa ziwe na maana na mchango katika maamuzi ya wakati husika.

viii. **Pendekezo:** Benki inatakiwa kufanya marekebisho ya muundo wa Bodi ya Wakurugenzi, ambayo yatasaidia Bodi kusimamia utekelezaji wa Mipango Mkakati (2024-2028) wa benki.

ix. **Pongezi:** Wanahisa waliipongeza Bodi ya Wakurugenzi kwa kumteua Bw. Sabasaba Moshingi kama Mkurugenzi Mtendaji wa benki. Wanahisa walionesha kuwa na imani kubwa na uwezo wake huku wakirejea mafanikio aliyoyapata katika benki nyingine alizowahi kuongoza. Wanahisa walisema wanatarajia kuona mabadiliko chanya na maboresho katika utendaji wa benki kwa ujumla chini ya uongozi wake.

Wanahisa walipokea na kuridhia Taarifa za Bodi ya Wakurugenzi na Hesabu zilizokaguliwa za mwaka 2023.

AGENDA 6: KUPOKEA NA KUIDHINISHA PENDEKEZO LA KUONGEZA MTAJI WA BENKI KWA NJIA YA HISA STAHIKI

6.1 Iliripotiwa kwamba, kwa mujibu wa Kanuni za Utoshelevu wa Mitaji za Benki Kuu ya Tanzania za mwaka 2023 (Capital Adequacy Regulations, 2023), kila benki ya biashara inatakiwa kuwa na mtaji usiopungua Tsh bilioni 15 pamoja na uwiano wa mtaji wa angalau asilimia 12.5. Hali ya sasa ya mtaji wa benki ni hafifu na vilevile haiendani na mahitaji ya utekelezaji wa Mpango Mkakati wa Miaka Mitano (2024–2028).

6.2 Ilielezwa kuwa katika kikao chake cha tarehe 29 Februari 2024, Bodi ya Wakurugenzi iliidhinisha azimio la kuongeza mtaji wa benki kwa kiasi cha angalau Tsh bilioni 10 kupitia zoezi la uuzaji wa Hisa Stahiki. Kila mwanahisa atapewa haki ya kupata hisa moja ya ziada kwa kila hisa moja anayomiliki. Bodi ya Wakurugenzi iliomba idhini ya wanahisa kupitisha pendekezo la kuongeza mtaji wa benki wa angalau Tsh bilioni 10 kupitia Hisa Stahiki zitakazouzwa kwa bei ya Tsh 110 kwa kila hisa moja.

Wanahisa waliridhia pendekezo la kuongeza mtaji wa benki kwa angalau Tsh bilioni 10 kupitia njia ya Hisa Stahiki, zitakazouzwa kwa bei ya Tsh 110 kwa kila hisa moja kwa wanahisa waliopo.

AGENDA 7: KUPOKEA TAARIFA YA KUISHA KWA MUDA, KUONGEZA MUDA NA UTEUZI WA WAJUMBE WA BODI

7.1 Bodi ya Wakurugenzi iliwasilisha ombi la kuongezewa muda wa uongozi wa wajumbe watatu wa Bodi, kwa kuzingatia Katiba ya benki, Sheria ya Benki Kuu kuhusu Utawala Bora, Muongozo wa Wakurugenzi uliotolewa na Mamlaka ya Masoko ya Mitaji na Dhamana (CMSA), pamoja na Sheria ya Makampuni.

7.2 Ilielezwa kuwa wajumbe watatu wa Bodi yaani, Dkt. Amina Baamary, Bw. Cliff Maregeli, na Bw. David Shambwe waliteuliwa na Mkutano Mkuu wa 19 wa Mwaka uliofanyika tarehe 12 Juni 2021, kwa kipindi cha miaka mitatu, ambacho sasa kimefikia ukomo. Mafanikio ya Wakurugenzi hao tangu walivyoteuliwa, ni pamoja na usimamizi thabiti wa benki na mageuzi ya kidijitali.

7.3 Bodi ya Wakurugenzi ilimtambulisha Bw. David Joshua Minja kama mjumbe mpya wa Bodi, anayewakilisha kundi la wanahisa binafsi. Bw. Minja ana uzoefu mkubwa katika biashara na masoko, akiwa ameihudumia sekta hiyo kwa zaidi ya miaka 20. Kwa kuzingatia ujuzi na thamani ya kimkakati anayoleta DCB, Bodi ilipendekeza uteuzi wake uidhinishwe rasmi na wanahisa.

Wanahisa walipokea taarifa za Bodi ya Wakurugenzi, walijadili kuuliza maswali na kutoa mapendekezo kama ifuatavyo:

i. **Swali: Je katiba ya benki inasema nini kuhusu kuongezwa muda kwa wajumbe wa Bodi? Je nafasi hizo zilitangazwa ili kuwapa watu wengine nafasi ya kuwania kwa ushindani?**

Jibu: Katiba ya benki, kupitia Kifungu cha 54(5), inatoa mamlaka kwa Bodi kupendekeza kuongezewa muda kwa mjumbe anayemaliza kipindi chake. Hakuna katazo la Bodi kufanya hivyo, ikiwa mjumbe huyo atatimiza masharti ya kuendelea. Kifungu cha 55(6a & 6b) kinaeleza kuwa mjumbe hataongezewa muda kama utendaji wake wa miaka mitatu iliyopita haukuridhisha ama alikiuka kanuni zinazompa sifa ya kuwa mjumbe wa Bodi.

ii. **Swali: Je wajumbe waliopendekezwa kwa kuongezewa muda wanawakilisha wanahisa wa kundi binafsi? Je wanachaguliwa na wanahisa wa kundi hilo pekee, au wanachaguliwa na wanahisa wote?**

Jibu: Dkt. Amina Baamary, Bw. Cliff Maregeli na Bw. David Minja ni wawakilishi wa kundi la wanahisa binafsi na Bw. David Shambwe ni mjumbe huru wa Bodi.

iii. Pendekezo: Katiba ya benki ifanyiwe marekebisho ili kuweka wazi taratibu zinazohusu, uwakilishi wa makundi mbalimbali ya wanahisa.

Wanahisa waliridhia pendekezo la Bodi la kuongezwa muda kwa wajumbe watatu wa Bodi yaani, Dkt. Amina Baamary, Bw. Cliff Maregeli na Bw. David Shambwe kwa kipindi cha miaka mitatu. Aidha, Bw. David Minja aliteuliwa rasmi kuwakilisha kundi la wanahisa binafsi kwa kipindi cha miaka mitatu.

AGENDA 8: KUTEUA MKAGUZI HURU WA MAHESABU KWA MWAKA UNAOISHIA 31 DISEMBA 2024

Iliripotiwa kwamba Mkaguzi Huru wa Fedha kwa miaka sita iliyopita alikuwa PricewaterhouseCoopers (PwC). Sheria ya Benki Kuu inayosimamia wakaguzi huru wa nje hairuhusu Mkaguzi Huru kukagua benki kwa zaidi ya miaka sita mfululizo. Hivyo benki inalazimika kubadilisha Mkaguzi Huru wa Fedha. Mchakato wa uteuzi ulihusisha kampuni kubwa tatu za kimataifa ambazo ni KPMG Tanzania, Deloitte & Touche, na Ernst & Young. Bodi ilipendekeza KPMG Tanzania kuteuliwa kama Mkaguzi Huru wa Fedha kwa mwaka 2024 kwa gharama ya Tsh 140,989,527.

Wajumbe waliridhia pendekezo la Bodi na kumteua rasmi KPMG Tanzania kama Mkaguzi Huru wa Fedha kwa mwaka wa fedha unaoishia 31 Disemba 2024 kwa Tsh. 140,989,527.

AGENDA 9: KUPOKEA NA KURIDHIA PENDEKEZO LA MALIPO YA ADA KWA WAJUMBE WA BODI

Wanahisa waliridhia pendekezo la Bodi la malipo ya ada kwa Wajumbe wa Bodi kuendelea kuwa Tsh 6,000,000 baada ya kodi kwa mwaka kwa kila Mjumbe wa Bodi.

AGENDA 10: KUPANGA TAREHE YA MKUTANO MKUU WA ISHIRINI NA TATU

Wanahisa waliazimia kuwa Mkutano Mkuu wa 23 wa Mwaka ufanyike siku ya Jumamosi, tarehe 19 Julai 2025.

AGENDA 11: MENGINEYO

Katibu wa Kampuni alithibitisha kwamba hakukuwa na agenda ya mengineyo iliyowasilishwa kabla ya Mkutano Mkuu.

Mkutano ulifungwa mnamo saa nane kamili mchana.

Zawadia Nanyaro **Mwenyekiti wa Bodi**	19 Julai 2025 **Tarehe**
Regina Mduma **Katibu wa Kampuni**	19 Julai 2025 **Tarehe**

23.4 KUPOKEA NA KURIDHIA UTEKELEZAJI WA YATOKANAYO NA MKUTANAO MKUU WA 22 WA MWAKA

NA	AGIZO	UTEKELEZAJI
1	Benki inapaswa kuangalia namna ya kushirikiana na manispaa kimkakati ili kufanikisha malengo ya benki na manispaa kwa upande mwingine.	Benki imetekeleza agizo hili kikamilifu na imekuwa ikishirikiana na manispaa za mkoa wa Dar es Salaam katika ukusunyaji wa mapato kupitia akaunti za kata (Ubungo, Jiji, Kinondoni na Temeke), kutoa mikopo ya asilimia kumi (Ubungo, Kinondoni na Temeke) na ukusanyaji wa kodi ya huduma (service levy). Pia benki yetu imekuwa kinara katika shughuli mbalimbali za kijamii ikishirkiana na manispaa ikiwa ni pamoja na kuchangia na kushiriki upokeaji wa Mwenge katika manispaa za Dar es Salaam, kutoa madawati mashuleni na uzinduzi wa miradi mbalimbali. Aidha, benki imekua ikitoa elimu ya bure kwa wajasiliamali wadogo wadogo na wa kati.
2	Benki ijitahidi kuhakikisha Mkutano Mkuu wa Mwaka unafanyika mapema, ili taarifa zitumike kufanya maamuzi kwa wakati.	Benki imetekeleza agizo hili. Mwaka jana Mkutano Mkuu wa 22 wa Mwaka ulifanyika tarehe 14 Septemba 2025, mwaka huu Mkutano Mkuu wa 23 wa Mwaka umefanyika tarehe 19 Julai 2025 na benki inategemea kufanya Mkutano Mkuu wa 24 wa Mwaka tarehe 26 Juni 2026.
3	Benki ifanye marekebisho ya muundo wa Bodi ya Wakurugenzi.	Benki imetekeleza agizo hili na mapendekezo ya muundo mpya wa Bodi ya Wakurugenzi yameletwa kwenye Mkutano Mkuu wa 23 wa Mwaka.
4	Katiba ya benki ifanyiwe marekebisho ili kuweka wazi taratibu zinazohusu, uwakilishi wa makundi mbalimbali ya wanahisa.	Benki imetekeleza agizo hili na mapendekezo ya madiliko ya Katiba ya benki yameletwa kwenye Mkutano Mkuu wa 23 wa Mwaka.

23.5 KUPOKEA TAARIFA YA WAKURUGENZI WA BODI

23.5.1 BARUA YA MWENYEKITI WA BODI KWA WANAHISA

KWA MWAKA WA FEDHA ULIOISHIA 31 DESEMBA 2024

"Tuna imani kuwa usimamizi wetu wa pamoja utaanza kuleta matokeo chanya kwa wanahisa wetu."

Matokeo haya yanathibitisha dhamira yetu ya kuongeza thamani kwa wanahisa mwaka hadi mwaka. Thamani hisa ya DCB sokoni (market capitalization) iliongezeka hadi Tsh bilioni 22 kutoka Tsh bilioni 14.9 mwaka 2023, ikiashiria kuongezeka kwa imani ya wawekezaji na misingi imara ya biashara yetu. Dira yetu ya mageuzi inabaki kuwa thabiti, tukiwa na mipango ya kuongeza faida itokanayo na mtaji na kurejesha malipo ya gawio kwa wanahisa.

Thamani hisa ya DCB sokoni (market capitalization) iliongezeka

47.65%

TSH BILIONI 22

TSH BILIONI 14.9: 2023

ikiashiria kuongezeka kwa imani ya wawekezaji na misingi imara ya biashara yetu.

Ndugu wanahisa,

Kwa niaba ya Bodi ya Wakurugenzi, nina furaha kuwasilisha kwenu Ripoti ya Mwaka na Taarifa za Fedha zilizokaguliwa za mwaka wa fedha 2024.

Kabla ya kuwasilisha ripoti hii, napenda kutumia fursa hii kuwashukuru kwa dhati wanahisa wote kwa kuendelea kutuamini mliotupa majukumu ya kusimamia benki yetu na kushiriki kikamilifu katika zoezi la kuongeza mtaji wa benki kupitia uuzaji wa Hisa Stahiki (Rights Issue). Benki ilipata mtaji uliokusudiwa katika hatua mbalimbali kuanzia Novemba 2024 hadi Aprili 2025. Nawashukuru sana kwa ushiriki wenu. Nichukue nafasi hii kuwakaribisha rasmi wanahisa wote wapya waliowekeza katika benki ndani ya mwaka 2024 na 2025.

Hali ya uchumi kwa mwaka 2024

Hali ya uchumi kwa mwaka 2024 iliambatana na changamoto na fursa mbalimbali. Uchumi wa taifa la Tanzania ulionyesha ustahimilivu, ambapo Pato la Taifa (GDP) liliongezeka kufikia asilimia 5.5 ikilinganishwa na asilimia 5.1 kwa mwaka 2023. Mfumuko wa bei uliendelea kuwa imara na thabiti kwa wastani wa asilimia 3 mwishoni mwa mwaka 2024, ikiwa ni ndani ya malengo yaliyowekwa na Benki Kuu ya Tanzania. Soko la fedha za kigeni liliendelea kukua kutokana na uratibu mzuri wa sera pamoja na hali nzuri ya uchumi wa dunia. Sekta ya benki ilikumbwa na ukwasi na ukosefu wa fedha za kigeni.

Benki ya DCB ilikabiliana na changamoto za ndani na zilizoikumba sekta ya fedha nchini, ambazo ziliathiri matokeo yetu ya mwaka 2024. Changamoto hizo ni pamoja na uendeshaji wa benki kwa kutumia mtaji mdogo uliozuia ukuaji wa biashara, ukwasi na uhaba wa dola za kimarekani katika soko. Hali hii ilisababisha matokeo hafifu ya benki yetu, licha ya usimamizi imara katika utoaji wa mikopo na kupunguza gharama za uendeshaji.

Utendaji wa benki kwa mwaka wa fedha ulioishia tarehe 31 Disemba, 2024

Kwa mwaka 2024, benki inaripoti hasara baada ya kodi ya Tsh milioni 969, ikilinganishwa na hasara ya Tsh bilioni 3.6 kwa mwaka uliotangulia wa 2023. Hasara ya mwaka imepungua kwa asilimia 73% kutoka mwaka uliopita. Faida ya mtaji (ROE) ilikuwa -0.93% kwa mwaka 2024, ikilinganishwa na -22% mwaka 2023. Hii inaashiria matumizi bora ya mtaji na usimamizi makini wa fedha. Matokeo haya yanaonyesha kuwa mkakati wa benki wa miaka mitano umeanza kuzaa matunda na dhamira yetu ya kuongeza thamani kwa wanahisa mwaka hadi mwaka. Thamani ya hisa ya DCB sokoni (market capitalization) iliongezeka hadi kufikia Tsh bilioni 22 kutoka Tsh bilioni 14.9 mwaka 2023, ikiashiria kuongezeka kwa imani ya wawekezaji na misingi imara ya biashara yetu. Dira yetu ya mageuzi inabaki kuwa thabiti, tukiwa na mipango ya kuongeza faida itokanayo na mtaji na kurejesha malipo ya gawio kwa wanahisa.

Pendekezo la gawio

Ingawa mwenendo wa utendaji wa benki unaendelea kuimarika, hatukuweza kupata faida ya kutosha kutoa gawio kwa mwaka wa fedha 2024. Bodi na Menejimenti wamejizatiti kuboresha utendaji kazi baada ya kuimarika kwa mtaji wa benki ili kurejesha thamani kwa wanahisa kupitia malipo ya gawio katika siku zijazo.

Nafasi ya Bodi katika malengo ya kimkakati

Katika mwaka huu, Bodi ilisimamia utekelezaji wa Mpango Mkakati wa Miaka Mitano (2024–2028) kwa kutoa mwelekeo sahihi, kutathmini utendaji wa menejimenti, na kuhakikisha matokeo yanalingana na dira ya benki. Bodi iliendelea kuwa makini katika kusimamia udhibiti wa viashiria hatarishi, kutoa mwelekeo katika mageuzi ya kidijitali, na kuimarisha mifumo ya utawala bora. Kamati zetu zilitimiza wajibu wake kwa usahihi ili kuhakikisha usimamizi wetu unatosheleza mahitaji ya uendeshaji katika mazingira magumu.

Utawala bora

Mwaka 2024, benki iliendelea kuzingatia viwango vya juu vya utawala bora. Bodi ilipitia na kufanya marekebisho ya Katiba ya Kampuni (Memorandum and Articles of Association) ili kuendana na viwango vya utawala bora wa makampuni. Marekebisho haya yatawasilishwa katika mkutano huu kwa ajili ya maoni na kupitishwa kwa idhini ya wanahisa.

Muundo mpya wa umiliki wa wanahisa, unaleta madiliko kwenye wajumbe wa Bodi, wanaowakilisha kundi la wanahisa la taasisi baada ya uuzaji wa Hisa Stahiki. Tunaahidi kufanya kazi kwa karibu na wajumbe hawa wapya ili kuleta mageuzi chanya ya historia ya benki yetu.

Mtazamo wa mbele

Matarajio ya uchumi wa Tanzania kwa mwaka 2025 ni ukuaji wa Pato la Taifa (GDP) hadi kufikia asilimia sita. Mkazo wetu utakuwa katika kulinda maslahi ya wanahisa kupitia usimamizi madhubuti na nidhamu ya fedha. Tutaendelea kuiunga mkono menejimenti katika kuongoza mageuzi ya kidijitali na kuongeza ufanisi wa kiutendaji kwenye maeneo yote ya biashara. Aidha, tutaongeza juhudi zetu katika ajenda ya ustawi wa jamii endelevu huku tukisimamia kwa makini mabadiliko yaletwayo na vihatarishi vipya, masuala ya mazingira, jamii na uongozi bora ili kuendelea kutumia fursa zinazojitokeza kwa ufanisi zaidi.

Shukrani

Shukurani za pekee ziwafikie wanahisa wetu kwa imani mlilonayo katika benki ya DCB na ushirikiano wenu katika kipindi hiki cha mabadiliko. Pia nawashukuru wajumbe wenzangu wa Bodi na wafanyakazi wa DCB kwa juhudi zenu, uaminifu na ustahimilivu katika utekelezaji wa majukumu yenu. Shukurani za pekee ziwafikie mamlaka mbalimbali zinazotusimamia ikiwa ni pamoja na: Benki Kuu ya Tanzania (BoT), Mamlaka ya Masoko ya Mitaji na Dhamana (CMSA), Soko la Hisa la Dar es Salaam (DSE) na mamlaka zote za udhibiti kwa miongozo na msaada mbalimbali.

Mwisho, naomba niwashukuru wateja wetu wote – asanteni kwa kuichagua benki ya DCB kuwa mshirika wenu wa kifedha; imani yenu ndiyo rasilimali yetu kubwa zaidi. Tunaamini kuwa mikakati tunayoitekeleza sasa, pamoja na usimamizi makini wa ufanisi, uthibiti wa viashiria hatarishi, na kutumia fursa mbalimbali zinazopatikana katika sekta ya fedha jumuishi, zitaifanya benki kuwa na msingi imara zaidi, faida endelevu na mustakabali bora. Tunatarajia kushiriki nanyi mafanikio yetu katika vipindi vijavyo.

Zawadia Nanyaro
Mwenyekiti wa Bodi ya Wakurugenzi
DCB Commercial Bank PLC

CHAIRPERSON'S LETTER TO SHAREHOLDERS
FOR THE FINANCIAL YEAR ENDED 31 DECEMBER 2024

"Our efforts in robust risk management to maintain a healthy asset portfolio."

These results affirm our commitment to increasing our shareholders' value year on year. Our market capitalisation increased to TZS 22 billion from TZS 12.69 billion in 2023. This performance underscores growing investor confidence and the strong fundamentals of our business.

Our market capitalisation increased to

47.65%

TZS 22 BILLION

TZS 12.69 BILLION: 2023

This performance underscores growing investor confidence and the strong fundamentals of our business.

Dear esteemed shareholders,

On behalf of the Board of Directors, it is my privilege to present to you the Annual Report and Audited Financial Statements for DCB Commercial Bank PLC for the financial year ended 31 December 2024.

Before I present these reports, I would like to take this opportunity to sincerely thank the shareholders for believing in us and in our bank and thus participating in the capital increase exercise, through the rights issue. The bank was able to receive the full targeted capital in different stages from November 2024 to April 2025. I thank you all for your participation and welcome on board new strategic shareholders in the bank.

Macroeconomic

The year 2024 economic environment presented both challenges and opportunities. The national economy demonstrated commendable resilience, with Gross Domestic Product (GDP) growth at 5.5% from 5.1% in 2023. Inflation remained low and stable, averaging 3%, well within the Bank of Tanzania's target, while the foreign exchange market saw improvements due to favourable global conditions and enhanced policy coordination. The external sector also showed significant improvement, and the public debt remained sustainable. The banking sector, including DCB Commercial Bank, faced increased pressures from tighter liquidity conditions and heightened credit risks, reflecting broader global economic uncertainties. These factors contributed to the subdue financial performance, as we prudently managed our loan portfolio and operational costs in a cautious macroeconomic climate.

However, despite this enabling environment, DCB Commercial Bank PLC faced specific internal and market-driven challenges that contributed to our financial outcome. Our performance was impacted with the operations with the low capital level which could not sustain the business expansion, low liquidity ratio, scarcity of US Dollars in the market, impacting the bank's non-funded income and tightened liquidity.

Bank's performance for the financial year ended 31 December 2024

This year, we report a net loss of TZS 969 million, following a loss of TZS 3.6 billion in the preceding year, 2023. These results show that our strategy has started to yield results and has reduced our loss by 73% from the previous year. Our Return on Equity (ROE) of -0.93% in 2024 has improved from that of -22% in 2023, reflecting enhanced capital efficiency and prudent financial stewardship. These results affirm our commitment to increasing our shareholders' value year on year. Our market capitalisation increased to TZS 22 billion from TZS 12.69 billion in 2023. This performance underscores growing investor confidence and the strong fundamentals of our business. DCB's vision for turnaround remains bold with plans to increase our return on equity and resume dividend payment consistently.

Dividend payout

Although the bank's performance trajectory is improving, the bank did not get a profit to enable it to pay a dividend for the financial year ending 31 December 2024. The Board and Management is committed to improve its performance after improved capital position through rights issue and return the shareholder's value through dividend payment in the near future.

Role of the Board on strategic objectives

During the year, the Board provided active oversight of the five years strategic plan (2024 – 2028) by providing clear direction, evaluating performance of the executive management and ensure proper alignment with the bank's vision. The Board and Management have undertaken a rigorous review of our operations and strategic direction. We are implementing decisive measures to return the Bank to profitability and ensure sustainable growth. We remained vigilant in overseeing risk, supporting digital transformation, and strengthening our governance frameworks. Our committees worked diligently to ensure that our oversight remained fit for purpose in difficult operating environment where the bank spent 11 months below the regulatory capital margins.

Corporate governance

In 2024, DCB Commercial Bank PLC continued to practice high standards of corporate governance in its operations, ensuring strong risk management and financial stability. The Board reviewed its Memorandums and Articles of Association as advised by the shareholders and to align with the best practice in Corporate Governance. These changes will be presented in this meeting for your deliberation and approval.

The Board expects changes in its composition resulting from shifts in the shareholding structure, particularly within the institutional shareholders' category, following the sale of rights shares. We look forward to working closely with the new Board members to drive transformative changes that will shape the future of our bank. We are confident that our joint oversight will begin to yield positive outcomes for our shareholders and all stakeholders.

Beyond these core pillars in governance, we are redoubling our efforts in robust risk management to maintain a healthy asset portfolio and fostering a culture of innovation and performance across all levels of the Bank.

Outlook

The future outlook of Tanzanian's economy in 2025 expects the GDP to rise to 6%, the key drivers being investment in infrastructure, particularly in transport and logistics and stable power supply. Our focus will centre on safeguarding the interests of our shareholders through strong oversight and disciplined financial management. We will keep supporting the management as they lead in driving digital innovation and enhancing operational efficiency across all areas of the business. At the same time, we are deepening our commitment to drive the sustainability agenda by incorporating climate risk management and observing the best practices.

Appreciation

I extend my sincere gratitude to our valued shareholders for your continued patience, trust, and unwavering support during this challenging transition period. To our dedicated employees and management team, your hard work, commitment, and resilience are the backbone of our operations, and we appreciate your tireless efforts. We are also grateful to the Bank of Tanzania, Capital Market and Securities Authority and other regulatory bodies for their guidance and support. Finally, to our loyal customers, thank you for choosing DCB Commercial Bank PLC as your financial partner; your trust is our greatest asset.

We are confident that the strategic initiatives we are undertaking, coupled with a vigilant focus on efficiency, risk management, and leveraging the immense opportunities in Tanzania's digital and inclusive finance sectors, will pave the way for a stronger, more profitable, and sustainable future for the bank. We look forward to sharing our progress with you in the coming periods.

Sincerely,

Zawadia Nanyaro
Chairperson of the Board of Directors
DCB Commercial Bank PLC

23.5 KUPOKEA TAARIFA YA WAKURUGENZI WA BODI

23.5.2 UJUMBE WA MKURUGENZI MTENDAJI KWA WANAHISA
KWA MWAKA WA FEDHA ULIOISHIA 31 DESEMBA 2024

"Mizania yetu ya fedha ilibaki imara, ambapo jumla ya mali za benki ziliongezeka hadi kufikia kiasi cha Tsh bilioni 259.1."

"Mapato yatokanayo na riba yaliongezeka na kufikia Tsh bilioni 32.28"

"Benki ilipunguza hasara kutoka Tsh bilioni 3.6 iliyorekodiwa mwaka 2023 hadi kufikia Tsh milioni 969, mwaka 2024."

73%
Hasara imepungua

16%
Mapato yatokanayo na riba

12%
Ongezeko la Mizania

Ndugu wanahisa,

Kwa mwaka wa Fedha 2024, benki yetu ilipitia kipindi cha mabadiliko muhimu ambapo tulianza kuweka misingi imara ya kuirudisha benki kwenye kupata na faida endelevu. Licha ya changamoto na mabadiliko ya uchumi ndani na nje ya nchi, benki yetu ilijikita katika kuongeza mtaji ili kuboresha uendeshaji wake, kuongeza ufanisi kwenye utendaji, na kujiandaa kukua kama ilivyoainishwa kwenye Mpango Mkakati wa Miaka Mitano (2024 – 2028).

Tunaamini kwa dhati kuwa mafanikio ya kweli katika miaka ijayo yatapatikana kwa kuimarisha misingi thabiti, hii inajumuisha kuimarisha mtaji wa benki, kuboresha utawala bora na kuwekeza kwenye teknolojia. Hatua tulizochukua ni muhimu sana katika kujenga taasisi imara inayoweza kuhimili changamoto za maendeleo endelevu. Hatua hizi zimeanza kuzaa matunda na matokeo ya mwaka 2024 yanadhihirisha kwamba mpango mkakati wetu uko imara na benki itaanza kupata faida hivi karibuni.

Ufanisi katika mazingira magumu

Mwaka 2024, benki ya DCB ilipiga hatua muhimu katika safari yake ya mageuzi, ambapo imeonekana dhahiri kwamba Mpango Mkakati wa Miaka Mitano (2024-2028) umeanza kuzaa matunda. Benki ilipunguza hasara kutoka Tsh bilioni 3.6 iliyorekodiwa mwaka 2023 hadi kufikia Tsh milioni 969, mwaka 2024. Mafanikio haya yanaonyesha dhamira yetu ya kuirudisha benki katika kupata faida endelevu.

Mapato yatokanayo na riba yaliongezeka kwa asilimia 16 kufikia Tsh bilioni 32.28. Ongezeko hili lilichangiwa na ukuaji wa kitabu cha mikopo kwa kiasi cha Tsh bilioni 24.87. Mkakati wetu wa kukuza mikopo bora na safi, hasa mikopo midogo midogo (microfinance), umeonyesha mafanikio makubwa baada ya kuzindua bidhaa mpya ya mikopo ya vikundi vya wanawake, maarufu kama Tausi. Mafanikio haya yamethibitisha dhamira yetu ya kukuza ujumuishaji wa kifedha na maendeleo ya jamii.

Hata hivyo, gharama zitokanazo na riba ziliongezeka kwa asilimia 27 hadi kufikia kiasi cha Tsh bilioni 19.23 (kutoka Tsh bilioni 15.09 mwaka 2023); hii ilitokana na mazingira magumu ya ukwasi na gharama ya zoezi la kuongeza mtaji, japokuwa hali hii ni ya mpito. Tunaendelea kuchukua hatua thabiti ili kuboresha muundo wa vyanzo vya fedha na kupunguza gharama zake ikiwa ni pamoja na kuongeza juhudi za uhamasishaji wa amana nafuu na kuboresha mikakati yetu ya ukusanyaji wa madeni.

Mizania yetu ya fedha ilibaki imara, ambapo jumla ya mali za benki ziliongezeka kwa asilimia 12.2 hadi kufikia kiasi cha Tsh bilioni 259.1. Hii ilichangizwa na ukuaji wa mikopo na uwekezaji katika hatifungani za serikali. Amana za wateja ziliongezeka kwa asilimia 8.6 hadi kufikia Tsh bilioni 152. Mtaji wa benki uliongezeka kwa kiasi kikubwa baada ya mafanikio katika zoezi la uuzaji wa Hisa Stahiki (Rights Issue), ambapo uwiano wa mtaji wa daraja la kwanza ulifika asilimia 15.68 na daraja la pili ulifika asilimia 16.03. Benki ilifanya madiliko makubwa ya kiutendaji ambayo yalipunguza

Kufuatia Mpango Mkakati wa Miaka Mitano (2024–2028), ninafuraha kuwafahamisha **mafanikio yaliyopatikana katika nguzo muhimu za Mpango Mkakati wetu.**

uwiano wa gharama na mapato kupungua kutoka asilimia 108 mwaka 2023, hadi kufikia asilimia 97.98 mwana 2024. Pia faida kwa hisa (ROE) iliimarika hadi kufikia asilimia -0.93 mwaka 2024 kutoka -22% mwaka 2023. Hii yote ikiashiria msingi wa mafanikio ya muda mrefu.

Maendeleo kwenye vipaumbele mkakati

Kufuatia Mpango Mkakati wa Miaka Mitano (2024–2028), ninafuraha kuwafahamisha mafanikio yaliyopatikana katika nguzo muhimu za Mpango Mkakati wetu. Katika eneo la mtaji, benki ilifanikiwa kutekeleza azimio la kuongeza mtaji kupitia uuzaji wa Hisa Stahiki, ambapo lengo la kuongeza mtaji kwa angalau Tsh bilioni 10 lilifanikiwa. Zoezi hili lilivutia wawekezaji wapya wa kimkakati (strategic partners), ambao wamejiunga na benki na hivyo kuimarisha ukwasi na kuongeza uwezo wa benki katika kupata amana za bei nafuu.

Kwa kuzingatia mkakati wetu wa ujumuishi wa kifedha (financial inclusion) na ukuaji wa kitabu cha mikopo, benki ilianzisha bidhaa ya mikopo inayotolewa kwa wanawake tuu. Bidhaa hii imekuwa bora na imara, na kufanya vizuri ikilinganishwa na bidhaa nyingine zote katika benki kwa mwaka 2024. Mikopo kwa wateja iliongezeka kwa asilimia 9.97%, hasa kutoka katika sekta za biashara ndogo ndogo na za kati (MSME/SMEs). Aidha, benki imeimarisha misingi ya utoaji wa mikopo ya kidijitali ili kuweza kuwafikia wateja wetu popote walipo nchini.

Pia, benki ilipiga hatua katika ukusanyaji wa amana kwa asilimia 8.56, hii ilitokana na mahusiano mazuri tuliyotengeneza na taasisi mbalimbali za kifedha. Ili kuweza kufanikisha shughuli za kiutendaji, Bodi na Menejimenti ya benki ilifanya mabadiliko ya kiutendaji ambayo yameleta matokea chanya katika uwajibikaji na kuboresha utoaji wa huduma katika maeneo mbalimbali.

Ingawa bado kuna kazi kubwa mbele yetu, tunatambua kwamba mafanikio yetu yanaenda hatua kwa hatua, na mwaka 2024 tumethibitisha kwamba mpango mkakati wetu unaenda sambasamba na dira yetu ya kuwa taasisi ya kifedha inayoaminiwa kwa kutoa huduma bora nchini.

Mtazamo kwa mwaka wa fedha 2025 na zaidi.

Ndugu wanahisa, napenda kuwajulisha kwamba mwaka 2025 ni mwaka wa matumaini makubwa, kwa kuwa mtaji wetu sasa umeimarika, utawala wa benki umeboreshwa, na mpango mkakati wetu upo tayari kwa ukuaji endelevu. Tukiangalia uchumi wa nchi yetu unaotarajiwa kukua kwa asilimia 6, ukichochewa na ukuaji wa sekta ya miundo mbinu na wa sekta binafsi, DCB ina nafasi ya kipekee ya kunufaika na fursa zitakazojitokeza katika biashara, kilimo, makazi, na mikopo kwa wajasiriamali wadogo wadogo na wa kati (MSME/SMEs).

Kipaumbele chetu ni kubadili kasi ya maendeleo ya benki inayolenga kuongeza thamani kwa wanahisa wetu ili kuleta mageuzi ya kweli. Tutazingatia maeneo muhimu ambayo ni: utoaji wa mikopo, kuongeza vyanzo vya mapato kupitia malipo ya kidijitali na bidhaa zisizo na riba, na kuongeza ufanisi wa kiutendaji kupitia matumizi ya teknolojia na ongezeko la wateja. Kwa kuzingatia dhamira yetu, tutaendeleza ujumuishi wa kifedha kwa kuwawezesha wajasiriamali wadogo wadogo, wa kati, makundi maalumu (wanawake na vijana), huku tukizingatia kanuni za mazingira, jamii, na utawala bora (ESG).

Shukrani

Maendeleo haya yasingewezekana bila wanahisa wetu ambao wametupatia mtaji kupitia zoezi la Hisa Stahiki, wateja wetu, mamlaka mbalimbali zinazotusimamia, Bodi ya Wakurugenzi, na wafanyakazi wetu waliojitolea kufanya kazi kwa bidii katika mazingira magumu. Ninapenda kuwashukuru kwa dhati wawekezaji wetu wapya kwa mwaka 2024 kwa imani walioiweka katika benki yetu, na sisi tunaahidi kufanya kazi kwa ufanisi katika kubadilisha historia ya DCB.

Tunapoendelea na safari hii ya mageuzi, nina imani kuwa DCB mnaoiona leo ni mwanzo tu wa hadithi nzuri itakayoleta mabadiliko katika sekta ya benki na uchumi wa Tanzania mbeleni. Asanteni.

Sabasaba Moshingi
Mkurugenzi Mtendaji
DCB Commercial Bank PLC

MESSAGE FROM THE MANAGING DIRECTOR
FOR THE FINANCIAL YEAR ENDED 31 DECEMBER 2024

"Our balance sheet remained resilient, with total assets expanding to TZS 259.1 billion"

"Interest and similar income rose to TZS 32.28 billion."

"The bank reduced its net loss significantly to TZS 969 million, a strong recovery from the TZS 3.6 billion loss posted in 2023."

73%

Reduction on loss

16%

Increase in Interest Income

12%

Increase in Total Asset

Dear shareholders,

The 2024 Financial Year, marked a critical turning point for DCB Bank as we began to lay the foundation to restore the bank to sustainable profitability.

Amid macroeconomic headwinds and internal transformation, we focused on restoring financial health, delivering operational efficiency, and positioning the bank for long-term growth under our five years (2024–2028) Strategic Plan.

It is our firm belief that outstanding performance in the years ahead can only be achieved by first establishing solid foundations which includes among others; strengthening the capital, enhancing good governance, investing in technology, and aligning our operations with a disciplined strategy. The deliberate steps taken this year, though not yet fully reflected in our bottom line, are pivotal in building a resilient and agile institution prepared for sustainable success.

Resilient performance amid adversity

In 2024, DCB Commercial Bank made notable strides in its turnaround journey, delivering early proof that our strategic reset is gaining traction. The bank reduced its net loss significantly to TZS 969 million, a strong recovery from the TZS 3.6 billion loss posted in 2023. This performance reflects our commitment to stabilising the bank and repositioning it for long-term profitability.

Interest and similar income rose by 16% to TZS 32.28 billion, supported by prudent loan book expansion and improved asset yields. This growth was driven mainly by an increase in interest income from loans and advances to customers, which rose to TZS 24.87 billion. Our deliberate strategy to grow quality assets; especially in high-impact segments like microfinance, yielded good results. The launch of Tausi, our group lending product targeting women, emerged as the best-performing product of the year, reinforcing our commitment to inclusive banking and socially anchored lending.

Although interest expenses increased by 27% to TZS 19.23 billion compared to TZS 15.09 billion in 2023, due to a stressed liquidity environment and the costs associated with our recapitalisation efforts, we view these as transitional. Clear actions are underway to optimise our funding mix and reduce the cost of funds, including deeper deposit mobilisation and refinement of our liability strategy.

Our balance sheet remained resilient, with total assets expanding by 12.2% to TZS 259.1 billion, underpinned by loan growth and increased investments in government securities. Customer deposits grew by 8.6% to TZS 152.0 billion, while our capital position strengthened considerably following the successful rights issue, pushing Tier 1 and Tier 2 capital ratios to 15.68% and 16.03%, respectively. Operational indicators continued to improve: the NPL ratio declined to 4.96%, the cost-to-income ratio improved to 97.98% from 108% reported in 2023, and Return on Equity rebounded to -0.93%, all signalling that the foundations for a strong recovery are firmly in place.

The year 2024 marked the launch of our 2024–2028 Strategic Plan, and **I am pleased to report that we made measurable progress on several key pillars.**

Progress on strategic priorities

The year 2024 marked the launch of our 2024–2028 Strategic Plan, and I am pleased to report that we made measurable progress on several key pillars. On capital growth, the bank successfully executed a rights issue which restored our capital adequacy ratios well above regulatory thresholds onTier 1 and Total Capital ratios to 15.68% and 16.03%, respectively. This infusion of capital also brought on board new strategic shareholders, reinforcing both our governance framework and future funding potential.

In line with our strategic focus on inclusive finance and quality asset growth, we introduced Tausi, a group lending product for women, which emerged as the Bank's best-performing product. This was supported by a 9.97% increase in gross loans to customers, mainly in micro and SME segments. The foundation has also been laid for the introduction of digital lending.

Furthermore, the bank made headway in deposit mobilisation with an 8.56% increase in customer deposits and strengthened our institutional banking engagements. Operational realignments were implemented to drive accountability and service delivery across all touchpoints.

While much remains to be done, these achievements confirm that our strategic roadmap is well anchored, and we are moving with discipline and urgency towards our vision of becoming a strong, inclusive, and digitally enabled bank.

Outlook for FY 2025 and beyond

We look to the future with renewed optimism and determination. Entering 2025, we begin from a stronger foundation; our capital has been restored, governance reinforced, and a clear strategic roadmap under our 2024–2028 Strategic Plan. With Tanzania's economy projected to grow at 6%, driven by infrastructure and private sector resilience, DCB is uniquely positioned to seize emerging opportunities in trade, agriculture, housing, and SME lending. Our focus is on turning this momentum into tangible value for our stakeholders through responsible lending, innovation, and customer-centric growth.

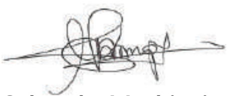
We are committed to making 2025 a year of decisive turnaround with a clear strategy on the following key areas; return to profitability through disciplined credit growth, expand income streams via digital payments and non-funded products, and unlock operational efficiency through automation and data analytics. In line with our purpose, we will deepen financial inclusion by empowering MSMEs, women, and youth while aligning with environmental, social, and governance (ESG) principles.

With an aligned team, sharpened focus, and resilient strategy, DCB is poised to deliver long-term, inclusive, and sustainable value for all.

Appreciation

None of this progress would be possible without the unwavering support of our shareholders, customers, regulators, strategic partners, Board of Directors and dedicated staff members. I am especially grateful to our new strategic investors for their trust, and to the Board for their guidance during a year of profound transition.

As we continue this transformative journey, I am confident that the DCB you see today is just the beginning of a much greater story. With a clear strategy, renewed capital strength, and a passion to serve, we are committed to delivering long-term value to our shareholders and building a stronger, more inclusive DCB Commercial Bank.



Sabasaba Moshingi
Managing Director
DCB Commercial Bank PLC

23.5.3 TAARIFA YA MAPATO NA MATUMIZI KWA MWAKA UNAOISHIA 31 DESEMBA 2024

	Notes	2024 TZS'000	2023 TZS'000
Mapato ya Riba	8	32,277,746	27,835,426
Gharama za Riba	9	(19,234,099)	(15,085,920)
Mapato halisi ya Riba		**13,043,647**	**12,749,506**
Ongezeko la tengo katika mikopo	23	(800,600)	(3,109,550)
Ongezeko la tengo katika mali nyingine	23	(1,304,527)	-
MAPATO HALISI YA RIBA BAADA YA ONGEZEKO LA TENGO KATIKA MIKOPO		**10,938,520**	**9,639,956**
Mapato ya ada na kamisheni	10	4,311,805	4,880,621
Mapato ya fedha za kigeni	11	650,739	364,191
Mapato mengine	12	1,256,464	1,232,897
Jumla ya mapato yasiyo ya Riba		**6,219,008**	**6,477,709**
JUMLA YA MAPATO YA KIUNDESHAJI		17,157,528	16,117,665
GHARAMA ZA UENDESHAJI			
Gharama za wafanyakazi	13	(10,123,616)	(10,042,148)
Gharama za ujumla za kiutawala	14	(5,751,174)	(6,817,215)
Gharama za uchakavu	15	(2,998,046)	(3,852,255)
JUMLA YA GHARAMA ZA UENDESHAJI		**(18,872,836)**	**(20,711,618)**
HASARA KABLA YA MAKATO YA KODI		**(1,715,308)**	**(4,593,953)**
Tengo la kodi ya mapato	19	746,265	975,721
Faida / (Hasara) Halisi Baada ya Kodi ya Mapato		**(969,043)**	**(3,618,232)**
MAPATO MENGINE KIUJUMLA			
Thamani ya faida katika uwekezaji			
Uwekezaji wa Hisa – Ongezeko la thamani katika Uwekezaji		974,073	-
Makato katika mali ya kodi iliyoahirishwa		(292,222)	-
Ongezeko la thamani katika uwekezaji		**681,851**	**(142,542)**
Jumla ya faida/hasara kwa mwaka		**(287,192)**	**(3,760,774)**
Mapato kwa hisa	34	**(5.95)**	**(37.05)**

Taarifa za fedha zilizopo kwenye kurasa namba 64 had 133 za kitabu cha taarifa za mahesabu za mwaka 2024, ziliidhinishwa na kusainiwa na Bodi ya Wakurugenzi tarehe 10 Juni 2025

23.5.4 WARAKA MIZANIA KWA TAREHE 31 DESEMBA 2024

	Notes	2024 TZS'000	2023 TZS'000
Mali			
Fedha Taslim na salio na Benki Kuu ya Tanzania	20	20,692,065	21,576,928
Salio katika benki nyingine na taasisi za fedha	21	19,388,108	5,271,278
Uwekezaji katika amana za serikali na amana nyingine	22	62,049,681	57,156,768
Mikopo na vianzio kwa wateja	23	132,406,004	120,403,894
Kodi ya kampuni inayoweza kurejeshwa	28	288,005	975,000
Mali na vifaa	25	2,326,927	2,981,231
Haki ya matumizi ya mali zilizokodiwa	36(i)	6,058,029	6,890,965
Mali zisizoshikika	26	3,027,713	3,631,022
Kodi ya mapato iliyoahirishwa	30	7,507,868	7,053,824
Uwekezaji katika amana za hisa	24	3,042,273	2,040,200
Mali nyingine	27	2,349,636	3,001,042
Jumla ya mali		**259,136,309**	**230,982,152**
Dhima			
Amana kwa benki zingine	29.a	36,419,080	47,664,218
Amana kutoka kwa wateja	29.b	152,039,156	140,053,421
Mikopo	31	32,738,415	11,213,836
Dhima zingine	32	3,096,390	2,862,953
Dhima za ukodishaji	36(ii)	3,874,347	4,479,246
Jumla ya dhima		**228,167,388**	**206,273,674**
Thamani ya hisa			
Mtaji wa hisa	33	39,757,915	24,061,904
Malipo juu ya bei ya Hisa		4,183,291	4,183,291
Malipo chini ya bei ya Hisa		(9,148,376)	-
Limbikizo la hasara		(5,064,843)	(4,145,700)
Hifadhi ya udhibiti		80,143	130,043
Hifadhi ya thamani katika uwekezaji		1,160,791	478,940
Jumla ya thamani ya hisa		**30,968,921**	**24,708,478**
Jumla ya dhima na thamani ya hisa		**259,136,309**	**230,982,152**

Taarifa za fedha zilizopo kwenye kurasa namba 64 had 133 za kitabu cha taarifa za mahesabu za mwaka 2024, ziliidhinishwa na kusainiwa na Bodi ya Wakurugenzi tarehe 10 Juni 2025.

Ms. Zawadia J. Nanyaro
Mwenyekiti wa Bodi

Prof. [illegible] Tadeo Satta
Mjumbe wa Bodi

23.5.5 TAARIFA YA MABADILIKO YA MTAJI KWA MWAKA UNAOISHIA 31 DISEMBA 2024

Mwaka wa sasa 2024	Note	Mtaji wa Hisa	Malipo juu ya bei ya Hisa	Malipo chini ya bei ya Hisa	Limbikizo la Faida	Ziada ya kisheria	Mengineyo (bainisha)	Jumla
		TZS'000	TZS'000	TZS'000	TZS'000	TZS'000	TZS'000	TZS'000
Salio la mwanzo wa mwaka		**24,061,904**	**4,183,291**	**-**	**(4,145,700)**	**130,043**	**478,940**	**24,708,478**
Miamala na Wanahisa wa Benki								
Miamala ya wanahisa		15,696,011	-	(9,148,376)	-	-	-	6,547,635
Hasara Halisi Baada ya kodi ya Mapato		-	-	-	(969,043)	-	-	(969,043)
Ongezeko la Thamani halisi katika uwekezaji - FVOCI		-	-	-	-	-	974,073	974,073
Kodi ya mapato kwa ongezeko la thamani halisi		-	-	-	-	-	(292,222)	(292,222)
Jumla		15,696,011	-	(9,148,376)	(969,043)	-	681,851	6,260,443
Miamala (kutoka/kuingia) Ziada ya kisheria		-	-	-	49,900	(49,900)	-	-
Salio la mwisho wa Mwaka		**39,757,915**	**4,183,291**	**(9,148,376)**	**(5,064,843)**	**80,143**	**1,160,791**	**30,968,921**
Hasara Halisi baada ya kodi ya mapato		-	-	-	**(3,618,232)**	-	-	**(3,618,232)**
Ongezeko la Thamani halisi katika uwekezaji - FVOCI		-	-	-	-	-	**(203,631)**	**(203,631)**
Kodi ya mapato kwa ongezeko la thamani halisi		-	-	-	-	-	**61,089**	**61,089**
Jumla ya mapato ya jumla					**(3,618,232)**	-	**(142,542)**	**(3,760,774)**
Ziada ya kisheria					**3,265,134**	**(3,265,134)**	-	-
Salio la mwisho wa mwaka uliopita			**24,061,904**	**4,183,291**	**(4,145,700)**	**130,043**	**478,940**	**24,708,478**

*Regulatory Banking Risk Reserve represents an amount set aside to cover additional provision for loan losses required to comply with the requirements of the Bank of Tanzania prudential guidelines. The Bank of Tanzania impairment guidelines are based on a matrix which is different from the IFRS 9 ECL requirements. When the Bank of Tanzania matrix results to impairment which is higher than the ECL results, banks in Tanzania are required to transfer the difference from retained earnings to reflect what would be the potentially distributable reserves amount had the bank accounted for the additional impairment in the performance for the year.

Taarifa za fedha zilizopo kwenye kurasa namba 64 had 133 za kitabu cha taarifa za mahesabu za mwaka 2024, ziliidhinishwa na kusainiwa na Bodi ya Wakurugenzi tarehe 10 Juni 2025

23.5.6 TAARIFA YA MTIRIRIKO WA FEDHA

	Notes	2024 TZS'000	2023 TZS'000
Mtiririko wa fedha kutoka katika shughuli za uendeshaji			
Faida/Hasara Halisi		(1,715,308)	(4,593,953)
Imerekebishwa kwa ajili ya			
Uchakavu	15	2,998,046	3,852,255
Gharama za Riba	9	19,234,099	15,085,920
Mapato ya Riba	8	(32,277,746)	(27,835,426)
Gawio		-	(36,531)
Ongezeko/Punguzo ya mauzo ya mali na vifaa	25	(133,500)	30,554
Faida/Hasara zitokanazo na Miamala ya Fedha za kigeni		(86,415)	(706,534)
Ongezeko la tengo katika mikopo na mali nyingine	23	2,105,127	3,109,550
Marekebisho ya mali zisizohamishika		34,025	-
Gharama za pango zilizofutwa		53,908	-
Mali zisizoshikika zilizofutwa	26	11,015	-
		(9,776,749)	(11,094,165)
Mabadiliko ya Mali na Dhima zilizotumika kwa shughuli za uendeshaji			
Mabadiliko ya hifadhi ya kisheria		(275,944)	(879,338)
Mabadiliko halisi katika mikopo		12,063,056	20,003,515
Mabadiliko halisi katika mali nyingine		(592,457)	229,783
Mabadiliko halisi amana za benki		(11,011,431)	23,729,983
Mabadiliko halisi amana za wateja		10,735,091	(4,211,830)
Mabadiliko halisi katika dhima nyingine		233,437	103,588
Madiliko halisi katika hati fungani za serikali		(4,958,202)	(16,057,937)
Fedha taslimu zilizotumika kwa shughuli za uendeshaji		**(3,583,199)**	**11,823,599**
Kodi iliyopokelewa	28	686,995	313,079
Riba iliyopokelewa		7,436,923	5,166,136
Fedha halisi zilizozalishwa kwa shughuli za uendeshaji		4,540,719	17,302,814
Mtiririko wa fedha kutokana na shughuli za uwekezaji			
Ununuzi wa mali na vifaa	25	(361,050)	(270,281)
Ununuzi wa mali zisizoshikika	26	(336,400)	(414,884)
Mapato yatokanayo na mauzo ya mali na vifaa	25	133,500	-
Uwekezaji wa ziada wa mtaji	24	(28,000)	-
Gawio lililopokelewa		-	36,531
Fedha halisi zilizopatikana kwa shughuli za uwekezaji		**(591,950)**	**(648,634)**
Mtiririko wa fedha kutokana na shughuli za Kifedha			
Gawio lililolipwa		-	(15,304)
Mapato yatokanayo na mikopo ya benki	31	25,000,000	-
Gharama za pango	36(ii)	(931,762)	(1,002,626)
Riba iliyolipwa		(17,752,720)	(12,674,275)
Malipo ya msingi ya mikopo ya benki	31	(3,883,675)	(674,196)
Mapato yatokanayo na uuzaji wa hisa		7,188,017	-
Malipo ya gharama za Hisa Stahiki		(640,382)	-
Fedha halisi zilizopatikana kwa shughuli za kifedha		**8,979,478**	**(14,366,401)**
Ongezeko/Punguzo Halisi katika fedha taslimu na mali zinazofanana na fedha Taslimu		**12,928,247**	**2,287,779**
Fedha taslimu na mali zinazofanana na fedha taslimu:			
Fedha na mali zinazofanana na fedha taslimu mwanzoni mwa mwaka		18,193,085	15,193,807
Matokeo ya madiliko yatokanayo na miamala ya fedha za kigeni katika fedha taslimu na mali zinazofanana na fedha taslimu		48,096	711,499
Fedha na mali zinazofanana na fedha taslimu mwishoni mwa mwaka	35	**31,169,428**	**18,193,085**

Taarifa za fedha zilizopo kwenye kurasa namba 64 had 133 za kitabu cha taarifa za mahesabu za mwaka 2024, ziliidhinishwa na kusainiwa na Bodi ya Wakurugenzi tarehe 10 Juni 2025.

23.6 KUPOKEA NA KURIDHIA MAPENDEKEZO YA MABADILIKO YA VIFUNGU VYA KATIBA YA BENKI

Na	KATIBA YA SASA	MAPENDEKEZO	SABABU
1.	**Kanuni 49:** Idadi ya Wakurugenzi na majina ya Wakurugenzi wa kwanza yatawekwa katika maandishi na wajumbe waliojiunda kama kampuni na kutayarisha katiba ya kampuni au wengi wao, na mpaka wakati ubainishaji huo, watia saini kwenye katiba ya kampuni watakuwa wakurugenzi wa kwanza. Isipokuwa tu pale itakapoamuliwa vinginevyo kupitia azimio la kawaida, idadi ya juu ya wakurugenzi itakuwa 12 na idadi ya chini kabisa haitapungua wakurugenzi 5.	**Kanuni 49:** Idadi ya juu ya wakurugenzi wa Bodi ya Kampuni itakuwa 12 na idadi ya chini kabisa haitapungua wakurugenzi 7.	Kanuni hii inalenga kuhakikisha taratibu za utawala bora zinafatwa na kuongeza ufanisihi katika utendaji wa Bodi. Kwa kuwa Mwenyekiti wa Bodi ni mjumbe huru na hivyo hawezi kuwa mjumbe wa Kamati yoyote ya Bodi, ni muhimu kuwa idadi ya chini ya wajumbe wa Bodi inatosha kuendesha Bodi na Kamati zake zote ipasavyo.
2.	**Kanuni 51:** Sifa ya umiliki wa hisa kwa wakurugenzi inaweza kuwekwa na Kampuni kupitia Mkutano Mkuu na isipokuwa na mpaka itakapokuwa imewekwa, hakuna mtu atakayeteuliwa kuwa mkurugenzi mpaka awe anamiliki angalau hisa moja ya kawaida katika mtaji wa Kampuni.	**Kanuni 51(1):** (i) Sifa ya Wakurugenzi wanaowakilisha kundi lolote la wanahisa inaweza kuwekwa na Kampuni kupitia Mkutano Mkuu. (ii) Mkurugenzi wa Bodi atakaye wakilisha kundi la wahisa binafsi atapaswa kumiliki angalau hisa moja ya kawaida katika Kampuni.	Kuwataka Wajumbe wa Bodi wanaowakilisha makundi mbalimbali ya Wanahisa sifa zao zinatakiwa kuwekwa na wanahisa. Ili kuhakikisha mkurugenzi anayewakilisha kundi la wanahisa binafsi analinda maslahi ya kundi hilo katika Bodi na Kampuni kwa ujumla, ni muhimu Mkurugenzi huyo kuwa na angalau hisa moja katika Kampuni. Hii pia, huchochea maadili bora ya utawala.
3.	**Kanuni 56(1):** Wanahisa Waanzilishi wanastahiki ya nafasi tatu (3) ya uwakilishi katika Bodi ya Wakurugenzi bila kujali asilimia ya hisa alizonazo wakati wowote ule.	**Kanuni 56(1):** Wanahisa Waanzilishi kwa umoja wao, wanastahiki ya nafasi mbili (2) za uwakilishi katika Bodi ya Wakurugenzi.	Tangu kuanzishwa kwa benki na kuwepo kwa Katiba ya kwanza, wanahisa waanzilishi walikuwa na umiliki wa asilimia 100 ya hisa za benki. Nafasi tatu za uongozi zilitolewa kwa kuzingatia uwekezaji wao katika benki. Hata hivyo, kupitia mazoezi mbalimbali ya kuongeza mtaji, umiliki wao katika benki umekuwa ukipungua hadi kufikia asilimia 16.68 kufikia Mei 2025. Kanuni za utawala bora zinatambua uwakilishi katika Bodi unatakiwa kuendana na uwiano wa umiliki wa hisa; hivyo basi, inapendekezwa kupunguza idadi ya Wajumbe wa Bodi wanaowakilisha wanahisa wakuu. Pia, marekebisho haya yanalenga kuhakikisha kuwa muundo wa Bodi unaakisi hali halisi ya umiliki wa hisa na kuendeleza usawa, uwazi, na uwajibikaji.

SN	KATIBA YA SASA	MAPENDEKEZO	SABABU
4.	**Kanuni 56(2):** Kundi Binafsi litakuwa na stahiki ya kuchagua mwakilishi au wawakilishi katika Bodi ya Wakurugenzi kama ifuatavyo:	**Kanuni 56(2):** Kundi la wanahisa binafsi litakuwa na stahiki ya kuchagua mwakilishi au wawakilishi katika Bodi ya Wakurugenzi kama ifuatavyo:	i. Kuruhusu kila kundi la wanahisa kuteua wawakilishi wao katika Bodi ya Wakurugenzi na kunahakikisha kwamba muundo wa Bodi unaakisi kwa usahihi muundo wa umiliki na maslahi ya makundi yote ya wanahisa. ii. Kila kundi linaweza kushiriki moja kwa moja katika maamuzi ya Bodi kupitia mjumbe waliomteua, na hivyo kuhakikisha kuwa masuala yao maalum na mitazamo yao inazingatiwa katika majadiliano ya kimkakati.
5.	**Kanuni 56(4):** Kundi la kiasasi litastahiki Wakurugenzi wawili, ili mradi jumla ya umiliki wa hisa wa kila mmoja ni zaidi ya 5% ya hisa zilizotolewa.	**Kanuni 56(4):** (i) Kundi la Wanahisa wa Taasisi litakuwa na haki ya kuwa na Wakurugenzi wanne iwapo jumla ya umiliki wa taasisi hizo katika benki hautapungua asilimia 35 ya mtaji wa Kampuni. (ii) Taasisi yoyote inayostahili uwakilishi katika Bodi ya Wakurugenzi italazimika kuwa na umiliki usiopungua asilimia 5 ya mtaji wa Kampuni. (ii) Hata hivyo, licha ya maelezo ya awali 56(4) (i) na 56 (4) (ii), taasisi yenye hadhi ya kuwa na uwakilishi katika Bodi ya Wakurugenzi itakuwa na haki ya nafasi moja tu kwenye Bodi hata kama inamiliki zaidi ya asilimia 5 ya mtaji wa Kampuni.	Baada ya kukamilika kwa zoezi la Hisa za Haki (Rights Issue) la mwaka 2024, taasisi mbili mpya zenye umiliki wa asilimia 9.71 na 5.21 mtawalia zilijiunga na kampuni kama wanahisa wapya. Umiliki huu unazipa stahiki taasisi hizo kuwa na uwakilishi katika Bodi ya Wakurugenzi. Hata hivyo, kwa kuwa kundi la Wanahisa wa taasisi lina nafasi mbili za uwakilishi ambazo tayari zimejazwa, marekebisho ya Katiba yatawezesha wanahisa wapya kupata nafasi za uwakilishi katika Bodi. Kifungu hiki kinaendana na misingi ya utawala bora, ambapo uwakilishi katika Bodi unapaswa kuwa kwa uwiano na kiwango cha umiliki katika Kampuni.
6.	**Kanuni mpya:**	**Kanuni 56(5):** Idadi ya Wakurugenzi watakaowakilisha kundi lolote la wanahisa itarekebishwa kulingana na umiliki wa kundi hilo katika Kampuni. Pendekezo la mabadiliko ya uwakilishi litawasilishwa katika Mkutano wa wanahisa ili kupata idhini ya wanahisa.	Kipengele hiki kinaboresha idadi ya Wakurugenzi wanaowakilisha makundi mbalimbali ya wanahisa kulingana na asilimia ya umiliki wao katika Kampuni.

23.7 KURIDHIA UTEUZI WA WAJUMBE WA BODI

Katika zoezi la uuzaji wa Hisa Stahiki (Rights Issue) la mwaka 2024, taasisi mbili kubwa za mifuko ya hifadhi ya jamii, Public Service Social Security Fund (PSSSF) na National Social Security Fund (NSSF) zilijiunga na benki yetu kama wanahisa. PSSSF ilinunua hisa 18,599,661 zinazoipa umiliki wa asilimia 9.71 na NSSF ilinunua hisa 9,989,091 zinazoipa umiliki wa asilimia 5.21 katika benki.

Kwa mujibu wa Kanuni ya 56(4) ya Katiba na Kanuni za benki zilizorekebishwa, taasisi hizi mbili zina haki ya kuwa na uwakilishi katika Bodi ya Wakurugenzi ya benki ya DCB. Kanuni hiyo inasema ifuatavyo:

(i) Kundi la Wanahisa wa Taasisi litakuwa na haki ya kuwa na Wakurugenzi wanne iwapo jumla ya umiliki wa taasisi hizo katika Kampuni hautapungua asilimia 35 ya mtaji wa Kampuni.

(ii) Taasisi yoyote inayostahili uwakilishi katika Bodi ya Wakurugenzi italazimika kuwa na umiliki usiopungua asilimia 5 ya mtaji wa Kampuni.

(ii) Hata hivyo, licha ya maelezo ya awali 56(4) (i) na 56 (4) (ii), taasisi yenye hadhi ya kuwa na uwakilishi katika Bodi ya Wakurugenzi itakuwa na haki ya nafasi moja tu kwenye Bodi hata kama inamiliki zaidi ya asilimia 5 ya mtaji wa Kampuni.»

Kanuni ziliyotajwa hapo juu zikisomwa pamoja na Kanuni namba 57.7 ya Katiba na Kanuni za Benki inasema ifuatavyo:

Mteule wa nafasi ya Ukurugenzi anapopendekezwa na Mwanahisa Mkuu (Anchor Shareholder) au Kundi la Taasisi, atapaswa kufuata utaratibu uleule wa kuwasilisha fomu ya maombi, vielelezo, mchakato wa kuchambua, kupitisha na kuhakikiwa. Isipokuwa kwamba, baada ya kupata idhini kutoka Benki Kuu ya Tanzania, jina la mgombea huyo litatumwa kwenye Mkutano Mkuu wa Mwaka kwa ajili ya kuthibitishwa.»

Bodi inapendekeza kwamba Mkutano Mkuu wa 23 wa Mwaka, uidhinishe wajumbe wawili wa bodi, mmoja kutoka PSSSF na mwingine kutoka NSSF kwa sharti kwamba watapata idhini ya Benki Kuu, itakayowaruhusu kuwa wajumbe wa Bodi ya DCB.

23.8 KUTEUA MKAGUZI HURU WA HESABU KWA MWAKA WA FEDHA UNAOISHIA TAREHE 31 DISEMBA 2025

Wakaguzi kutoka KPMG Tanzania wameonyesha utayari wa kuendelea na ukaguzi wa mahesabu ya mwaka 2025 kwa gharama ileile ya shilingi Tsh 140,989,527.00 na hii itakuwa mwaka wa pili. Sheria na kanuni bado zinaruhusu KPMG Tanzania kuwa Mkaguzi huru wa hesabu kwa mwaka wa fedha unaoishia Disemba 2025. Kulingana na takwa la kisheria mkutano mkuu wa wanahisa ndio wenye mamlaka wa kuteua Mkaguzi huru wa hesabu, hivyo basi Bodi ya Wakurugenzi inapendekeza kwa wanahisa kupitisha pendekezo la uteuzi wa KPMG Tanzania kuwa Mkaguzi huru wa mahesabu na mifumo ya TEHAMA ya benki kwa mwaka wa fedha unaoishia 31 Disemba 2025.

23.9 KUPOKEA NA KURIDHIA PENDEKEZO LA MALIPO YA ADA KWA WAJUMBE WA BODI

Katika mkutano mkuu wa kuni na tisa wa mwaka, wanahisa waliridhia kwamba ada ya mwaka ya wakurugenzi wa bodi iwe Tsh. 500,000 kwa mwezi baada ya kodi kwa kila mkurugenzi. Bodi ya wakurugenzi imeridhia kuendelea na ada hiyo kwa mwaka wa fedha 2025. Hivyo wanahisa wanaombwa kuridhia pendekezo la malipo ya ada kwa wajumbe wa bodi kama ilivyopendekezwa na bodi ya wakurugenzi.

23.10 KUPANGA TAREHE YA MKUTANO MKUU WA 24 WA MWAKA

Bodi ya wakurugenzi inapendekeza Mkutano Mkuu wa 24 wa Mwaka ufanyike siku ya Ijumaa tarehe 26 Juni, 2026

KIAMBATANISHO NA 1

ORODHA YA MAHUDHURIO YA MKUTANO MKUU WA 22 WA MWAKA ULIOFANYIKA TAREHE 14 SEPTEMBA, 2024

1. ABDALLAH SAIDI NGOZI
2. ABDALLAH HASSAN NJOVU
3. ABDUL MAULID MWANJA
4. ABDULI JUMA LIPINDI
5. ABDULRAHMAN SAID GHARIB
6. ADELINA YONAH KULANGA
7. AGGREY SHIFWAYA SAMSON
8. ALBERT OSWARD MAKWAYA
9. ALEX ATHANAS GERALD
10. ALEXANDER ELIOT MZIKILA
11. ALLIANCE INSURANCE CORPORATION LTD
12. ALLIANCE LIFE ASSURANCE LTD
13. ALOYCE HASSAN KWAY
14. AMNIEL ANDREW SIKAWA
15. ANANIAS KAMANDA MUHINGI
16. ANASTASIA MAKUSUDI KILONDA
17. ANDERSON FREDRICK MTAJWAHA
18. ANDREA GREYSON ANDREA
19. ANDREW ABRAHAM MWANGAKALA
20. ANDREWLEON SAASHISHA QUAKER
21. ANETH ERICK LUOGA
22. ANISIA NDALAHWA PETRO
23. ANITA SANDU OTONYA
24. ANNA JASON MUSHI
25. ANNA VINCENT MUNISI
26. ANTHONY PAUL MOSHA
27. ARELLA RABBIEL MWASHA
28. ARISTARICK DONATH NDELIANANGA
29. AUGUSTINE JOHN PETER
30. BAKARI HASSAN KASSIM
31. BARAKA ALOYCE CHRISTOPHER
32. BARAKA FREDY MWAKAMBINDA
33. BARAKA RAJAB BARAKA
34. BASHIR AKBER MOLOO
35. BAVO EMANUEL MZEE
36. BERTOLD TOMAS NJAWIKE
37. BEST ANDREW MAKINA
38. BETILEA GABRIEL KESSI
39. BHAVIT KAMALNAYAN BHATIA
40. BRADY BENARD NDAYAHEVYE
41. BRUNO JOHN NGOOH
42. BULUDA NZUMBI KITEBO
43. CHARLES FURUNGULA DAUD
44. CHARLES MATATA KIGOMBOA
45. CHILDREN'S CAREER PLAN UNIT TRUST SCHEME
46. CLARA MANASE URASA
47. CLEMENT ESAU MWINUKA
48. CLIFF NYANGASI MAREGELI
49. CONSTANTIN ALOYS NJALAMBAYA
50. CORNELY LEVI KILATU
51. CROWN TECH-CONSULT LTD
52. DAMAS ROBERT JAMES
53. DAR ES SALAAM DEVELOPMENT CORPORATION
54. DAVID MISONGE SHAMBWE &/OR NARINDWA EVEREST SHAIDI
55. DAVIS NICO KYANDO
56. DENNIS DAMIAN RUHINDA
57. DEOGRATIUS THADEI MACKTAUO
58. DEUSDEDITH EDWARD MULINDWA
59. DIANA KAMILIUS MAMIRO
60. DIANA NICKSON TERRY
61. DITRICK DEUSDEDITH LUHAGA
62. DORAH MGOVANO KALINGA
63. DOTTO SAID NDUMBIKWA
64. DR. PETER MASANJA KILIMA
65. EDGAR SINKOZI MWENGU
66. EDITH EDWARD NGATUNGA
67. EDIVESTER EDWARD MAFARASA
68. EDMONDS CLEMENT KIHINGA
69. EDMUND MUNYAGI AND MARGARETH LAWRENCE
70. EDMUND ZABDIEL MOSHI
71. EDWARD JOHN MSAMBICHAKA

72. EGEJN HARMAS KIWIA
73. ELEUTHERI KALISTI SUKUMS
74. ELIA CHARLES KAWO
75. ELLINAMI JOHN MINJA
76. EMILLIAN PASCHALIS BUSARA
77. EMMANUEL ELIAS MRITTA
78. EMMANUEL JOHN CHINGO
79. EMMANUEL JOHN MREMA
80. EMMANUEL JOSEPH DAFTARI
81. EMMANUEL YAKOBO MUSHI
82. ERICK STEPHEN LAIZER
83. ERNEST AMANDUS NANA
84. ESTER GILBERT BGOYA
85. FRANK MOSES MHILU
86. FRUMENCE SHIRIMA
87. GABISI MICHAEL MASAGA
89. GABRIEL LUTUFYO MWAKIGONJA
90. GABRIEL MICHAEL KESSI
91. GHUHEN REUBEN MTAITA
92. GIDEON KASTOM MWANGOLOMBE
93. GILBERT HERMAN MASSAWE
94. GODFREY MOSES NDUNGURU
95. GODWIN DAVID NDOSSI
96. GODWIN GWAATEMA SIMON
97. GODWIN VICENT NNKO
98. GRACE HERMAN RINGO
99. HALFAN RAJAB MFAUME
100. HANS AINGAYA MACHA
101. HAROUN DAUSON MWAKIBETE
102. HAWA AHMAD IDDI
103. HELEN HENRY MRINA
104. HELLEN ERNEST BOYO
105. HILOLIMUS ALPHONCE KIMWERI
106. IDDY ABASSY MUGISHA
107. ILALA MUNICIPAL COUNCIL
108. ILUMINATA BUCHARD KAWAMALA
109. INNOCENT ALEX GASPER
110. ISIDORI JOHN MSAKI
111. ISIDORI JOHN MSAKI ITF ANDREW ISIDORI MSAKI
112. ISIDORI JOHN MSAKI ITF DANIEL ISIDORI MSAKI
113. ISIDORI JOHN MSAKI ITF JULIET ISIDORI MSAKI
114. ISRAEL MANASE SECHA
115. JACKLINE FRANCIS MKEMANGWA ITF HARRY SYLIVESTER MMASI
116. JACKLINE FRANCIS MKEMANGWA ITF IDRISS HAMIS MRISHO
117. JACOB LUSAKO KAJANGE
118. JALINA MUHAMED KIZUGUTO
119. JANE PETER MWAITEGE
120. JEREMIAH CALEB ODINGA
121. JOEL CHARLES FOYA
123. JOHN AUGUST MMARY
124. JOHNSON NICODEMUS SHIRIMA
125. JORAM JOVIN MCHUNGUZI
126. JORDAN STANSLAUS MJULIZI
127. JOSAM R. MLAKI
128. JOSEPH JAMES MUNGAI
129. JOSEPH MLANGILA MFUGALE
130. JOSEPH MSHABAA KAVISHE
131. JOSEPHAT PETER SHIMO
132. JUDITH AND HAPPY BEATRICE MAEDA
133. JUDITH HUMPHREY MAEDA
134. JULIET NYABITA MAGOGO
135. JUMANNE RASHID MKUYA
136. KARAMJEET SINGH VIRDI
137. KELVIN EDMUND MKWAWA
138. KELVIN RENATUS MMASSY
139. KUDRA ALLY ALLY
140. KUHUNGA PATRICK MSAMBICHAKA
141. KURUTHUM JUMA MAZIGE
142. LEANARD LUKAS TARIMO
143. LENA OSWALD KASAIZI
144. LEONARD JACOB INNOCENT
145. LEONARD LUKAS TARIMO
146. LEONARD LUKAS TARIMO
147. LEONTIA IBIKA RWECHUNGURA
147. LILIAN BOIFAYA KISUMBI
149. LINDA YONA KILLAGANE
150. LOURENCO AGNELO GONSALVES
151. LOYCE MODEST RWIZA

152. LUCIA ISDORY KYANDO
153. LUCIAN AMBROSE MSAMBICHAKA
154. LUCY DIU SIMTOWE
155. LUDOVICUS ANGELO KARUGABA
156. LYDIA MATHEW MWAIPYANA
157. LYDIA MATHEW MWAIPYANA
158. LYDIA MATHEW MWAIPYANA
159. LYDIA WILBERT MAGANGA
160. MAC GROUP LIMITED
161. MAHARAGE CHANDE
162. MARCUS DAVID KITOSI
163. MARIAM ENOCK RUYEMBE
164. MARIANUS BARNABAS MROPE
165. MARIANUS BARNABAS MROPE
166. MARTIN ERNEST NDOMONDO
167. MARTIN TEOPHIL BALIGE
168. MARY CHARLES MCHARO
169. MARY FABIAN KESSY
170. MARY ZAKARIA SHILLAH
171. MASELE ABSALOM KINYONGA
172. MASIMBA CLEMENT KAKA
173. MATAO ALEXANDER ADOLFU
174. MEDARD MEDARD NGAIZA
175. MICHAEL ALEXANDER TUMAI
176. MOHAMED ABDALLAH GEREGEZZA
177. MOHAMED ABDALLAH NGOMBO
178. MOREEN NATHAN MWINUKA
179. MSAFIRI COSTA LUBEGA
180. MSAFIRI COSTA LUBEGA
181. MSAFIRI LUCAS SANGA
182. MSAFIRI MTALIKA HAMISI
183. MSINGO OLIVIA MKANZABI
184. MUSSA DAUDI KARIGITA
185. MWAKAYOKA CHRISTOPHER SHEM &/SHEM MWAKAYOKA
186. NABIA MOHAMED MATUKUTA
187. NANTAIKA SHABANI MAUFI
188. NATHAN DISMAS NYABENDA
189. NATIONAL HEALTH INSURANCE FUND
190. NEEMA CHRISTOPHER CHAMY
191. NEEMA SWED MZIRAY
192. NELWIKE GWAMAKA TUNTUFYE
193. NESHI CAROLINE UMILA
194. NICHOLAUS COSTER LUPINDU
195. NICKSON GODFREY TERRY
196. NJILE MERDADI BARAKAEL
197. OCTAVIAN ELIMENY MSHIU
198. OKULI PETER MUSHI
199. OLIVER GAITAN MAGOLOSA
200. OPALINA JAFET NANYARO
201. ORBIT SECURITIES CO LTD ITF RYAN LANELL HOOVER
202. OSWALD MARTIN URASSA
203. PAMELA F NCHIMBI ITF AIKALULU DOLORES MACHA
204. PAMELA FRANCIS NCHIMBI
205. PAMELA FRANCIS NCHIMBI
206. PASCAL JOHN GALLET
207. PATRICIA MATHIAS KOMANYA
208. PATRICK NYONGEZA SUNGURA
209. PATRICK VINCENT NDOWO
210. PAUL JOHN KISONI
211. PETER RAPHAEL NORWANI
212. PHILLIP ALEX KABADI
213. PRAYGOD MARCO SHAYO
214. RAPHAEL MUSSA MASWI
215. RAPHAEL ZAO JOSEPH
216. RASHIDI MUSTAFA KASEKO
217. REBECCA OBASSI KATULE
218. REGINA MSHINWA MDUMA
219. REGULAR INCOME UNIT TRUST SCHEME
220. RIKI HILL HOTEL LTD
221. ROJAS MDOE PETER
222. ROSE LAMECK KOBELO
223. ROSE WILLIAM KIMARO
224. ROSEMARY FIDELIS MNYANYI ITF EMERENCIANA CHERRY
225. ROSEMARY FIDELIS MNYANYI ITF FORTUNATE LELETI
226. ROSEMARY MICHAEL MASAGA
227. ROSEMARY RAPHAEL MKEMANGWA
228. ROSEMARY SAKWERAH LUHANGA
229. SABASABA KITEWITA MOSHINGI

230. SAID HAMIDU KISOMA
231. SAIDI MAGOYE EGWAGA
232. SALEHE ABRAHAMAN MSUYA
233. SALEHE DAU SALEHE
234. SALOME SAMSON MPALI
235. SAMSON SANDERY MBILINYI
236. SEKELA PETER KALONGA
237. SEPHANIA SAMSON RUHANYULA
238. SETH GABRIEL NTANGU
239. SHABBIR ABBAS MOLEDINA
240. SHARIFA YAKOUB KABYEMELA
241. SHEILA NICAS BANZI
242. SILLA JOHN NYENZA
243. SINDI P.KASAMBALA
244. SIRIAKI SURUMBO ITF ENGEBERTHA SIRIAKI
245. SIRIAKI SURUMBO ITF ERASMUS SIRIAKI
246. SOMANGILA VICOBA GROUP
247. SOPHIA HASSAN MBIRIGENDA
248. STRATEGIS INSURANCE (T) LIMITED
249. SUMAIYA SALIM OMARY ALLY
250. SYLVESTER ULRICUS KAVUNJIKA
251. TANVINDER SINGH VIRDI
252. TANZANIA SECURITIES LIMITED
253. TANZANIA SECURITIES LIMITED ITF MEGA AFRICAN CAPITAL LIMITED
254. TCCIA INVESTMENT COMPANY LTD
255. THOBIAS NJOZI
256. TOM GADIEL PENDAEL MAEDA
257. TWIHUVILA YOHANA MAKWETA
258. UMOJA UNIT TRUST SCHEME
259. UTT-ASSET MANAGEMENT & INVESTOR'S SERVICES PLC (UTT-AMIS PLC)
260. VERONICA JOHN KASANGA
261. VICENT SIXBERT MANYILIZU
262. VINCENT BERNARD MSAKI
263. WILLIAM MABULA NTALIMBO
264. WILLIAM PETER NYANKONGO
265. YOGESH MAGANLAL MANEK
266. YONAH ELIOTH KULANGA
267. YUSUF H. MUSHI
268. YUSUF HASSAN MUSHI
269. ZAHARA ALLY MATOMOKI
270. ZAWADIA JAFET NANYARO
271. ZAWADIA JAFET NANYARO
272. ZEK GROUP INTERNATIONAL LTD
273. ZEPHANIA MALELEMBA MIHAYO
274. ZUM SERVICES LIMITED

KIAMBATANISHO NA 2

Hadi tarehe 31 Disemba 2024, kulikuwa na jumla ya kesi 34 Kati ya hizo kesi 34, 17 zimekamilika na 17 zinaendelea kusikilizwa kama zinavyoonyeshwa katika jedwali hapa chini.

a. Kesi zilizokamilika

S/N	Jina	Chanzo	Maendeleo
1.	Mgogoro wa ajira Na. CMA/DOM/DOM/01/2024 Ismail Ally Chande na Wenzake dhidi ya DCB	Madai ya kuachishwa kazi isivyo halali	Shauri lilisuruhishwa tarehe 13/03/2024
2	Shauri la Marejeo ya ajira Na. 28321 ya 2023 Godfrey Ndalahwa dhidi ya DCB	Marejeo kupinga uamuzi wa ushindi dhidi ya Godfrey Ndalahwa	Uamuzi ulitolewa dhidi ya benki tarehe 15/03/2024
3.	Rufaa ya Ardhi Na. 245 ya 2022 chini ya Mamlaka ya ziada Mwita Kiginga Chacha dhidi ya DCB na Wenzake	Rufaa kupinga uamuzi wa ushindi dhidi ya Amina Nyahori	Uamuzi ulitolewa dhidi ya Mwita Kiginga Chacha tarehe 25/03/2024
4	Maombi ya Ardhi Na. 131 ya 2023 Dennis Laurean Rugaimukamu dhidi ya DCB na Mwenzake	Maombi ya kutengua mauzo ya mnada	Uamuzi ulitolewa dhidi ya Dennis Laurean Rugaimukamu tarehe 02/05/2024
5	Rufaa ya Ardhi Na. 151 ya 2022 chini ya Mamlaka ya ziada Solomoni Solomoni dhidi ya DCB na Wenzake	Rufaa kupinga uamuzi wa ushindi dhidi ya benki	Uamuzi ulitolewa dhidi ya benki tarehe 20/05/2024
6	Rufaa ya Ardhi Na. 419 ya 2023 Aqwilina Silayo T/A Maliasili Pharmacy dhidi ya DCB na Mwenzake	Rufaa kupinga uamuzi wa ushindi dhidi ya benki	Uamuzi ulitolewa dhidi ya Aqwilina Silayo tarehe 27/05/2024
7	Mgogoro wa ajira No. CMA/DSM/KIN/611/2022 Zacharia Kapama dhidi ya DCB	Madai ya kuvunja mkataba wa ajira	Uamuzi ulitolewa dhidi ya Zacharia Kapama tarehe 30/05/2024
8	Maombi ya Ardhi Na. 46 ya 2023 Msimamizi wa Mirathi ya Marehemu Andy Nelson Mwakangáta) dhidi ya DCB na Wenzake	Kuzuia uuzaji wa nyumba iliyowekwa kama dhamana	Shauri lilisuruhishwa tarehe 20/06/2024
9	Maombi ya Ardhi Na 131 ya 2023 Eric Aman Sway t/a Erick Sway Accessories dhidi ya DCB na Mwenzake	Kuzuia uuzaji wa nyumba zilizowekwa kama dhamana	Shauri lilisuruhishwa tarehe 03/07/2024
10	Mgogoro wa ajira Na. CMA/DSM/KIN/212/2024 Lilian Kidee Mtali dhidi ya DCB	Madai ya kuvunja mkataba wa ajira	Shauri lilisuruhishwa tarehe 11/07/2024
11	Maombi ya Ardhi Na. 231 ya 2023 Alex John Lupeja dhidi ya DCB na Mwenzake	Kuzuia uuzaji wa nyumba iliyowekwa kama dhamana	Maombi yalifutwa Mahakamani tarehe 31/07/2024.
12	Mgogora wa ajira Na. CMA/DOM/DOM/33/2023 Boniface Boazi dhidi ya DCB	Madai ya kuachishwa kazi isivyo halali	Uamuzi ulitolewa dhidi ya Boniface Boazi tarehe 21/08/2024
13	Shauri la Biashara Na. 8269 la 2024 DCB dhidi ya Ismail Athuman Almas	Madai ya kulipa mkopo	Uamuzi ulitolewa dhidi ya Ismail Athuman Almas tarehe 30/09/2024
14	Mgogoro wa ajira Na. CMA/DOM/DOM/36/2023 Julieth Samwel Lebarick dhidi ya DCB	Madai ya kuachishwa kazi isivyo halali	Uamuzi ulitolewa dhidi ya benki tarehe 04/10/2024
15	Maombi ya Ardhi Na. 105 ya 2024 Rehema Minja dhidi ya DCB na Wenzake	Kuzuia uuzaji wa nyumba iliyowekwa kama dhamana	Uamuzi ulitolewa dhidi ya Rehema Minja tarehe 31/10/2024
16	Shauri la Madai ya Ardhi Na. 393 ya 2023 Salehe Hassan Msahara dhidi ya DCB na Wenzake	Kuzuia uuzaji wa nyumba iliyowekwa kama dhamana	Shauri lilisuruhishwa tarehe 22/11/2024
17	Maombi ya Ardhi Na.316 ya 2023 Joel Lameck Madaha dhidi ya DCB na Wenzake	Kuzuia uuzaji wa nyumba iliyowekwa kama dhamana	Uamuzi ulitolewa dhidi ya Joel Lameck Madaha tarehe 02/12/2024

b. Kesi zinazoendelea

S/N	Jina	Chanzo	Maendeleo
1	Maombi ya Ardhi Na. 14 ya 2021 Ramadhani Mfaume Mselem dhidi ya DCB na Wenzake	Kuzuia uuzaji wa nyumba iliyowekwa kama dhamana	Shauri linaendelea katika Baraza la Nyumba na Ardhi Kinondoni
2	Rufaa Na.308 ya 2022 DCB dhidi ya Suzan Kabogo	Rufaa kupinga uamuzi wa ushindi dhidi ya Suzan	Shauri linaendelea Mahakama ya Rufani
3	Rufaa Na.366 ya 2022 DCB dhidi ya Belinda Chaula	Rufaa kupinga uamuzi wa ushindi dhidi ya Belinda	Shauri linaendelea Mahakama ya Rufani
4	Shauri la Usuruhishi Emesi & Mtembwe JV dhidi ya Yapi Merkezi & DCB	Usuruhishi kwa ajili ya kutoa uamuzi juu ya udhamini wa benki	Shauri linaendelea Kituo cha Usuruhishi DSM
5	Maombi ya Kukaza Hukumu Na. 210 ya 2023 DCB dhidi ya Philimon Eliskia Mavoo	Maombi ya kukaza hukumu kufuatia ushindi wa benki	Shauri linasubiri uamuzi wa rufaa Mahakama Kuu
6	Rufaa Na.206 ya 2023 Philimon Eliskia Mavoo dhidi ya DCB	Rufaa dhidi ya uamuzi ulioipa ushindi benki	Shauri linaendelea Mahakama Kuu ya Ardhi
7	Mgogoro wa ajira Na. CMA/DSM/KIN/717/2023 Scolar Mwita na Wenzake dhidi ya DCB	Madai ya kuachishwa kazi isivyo halali	Shauri linaendelea Kituo cha Usuruhishi DSM
8	Mgogoro wa ajira Na. CMA/DSM/KIN/171/2024 Sylvester Kibumo dhidi ya DCB	Madai ya kuachishwa kazi isivyo halali	Shauri linaendelea Kituo cha Usuruhishi DSM
9	Shauri la Marejeo ya ajira Na. 23183 ya 2024 Boniface Boazi dhidi ya DCB	Marejeo kupinga uamuzi wa ushindi dhidi ya Boniface Boazi	Shauri linaendelea Mahakama Kuu ya Kazi Dodoma
10	Shauri la Biashara Na. 6656 la 2024 DCB dhidi ya Emmanuel Kyissima	Madai ya benki kulipwa mkopo	Shauri linaendelea Mahakama ya Kisutu
11	Shauri la Madai Na. 30063 ya 2024 Aden Danstan Kimambo dhidi ya DCB na Mwenzake	Madai ya fidia	Shauri linaendelea Mahakama ya Kinondoni
12	Rufaa Na.1162 ya 2024 Mgombaeka Invest. Co. Ltd dhidi ya DCB na Wenzake	Rufaa dhidi ya ushindi wa benki	Shauri linaendelea Mahakama ya Rufani
13	Shauri la Madai Na. 105 ya 2024 Afrika Mashariki dhidi ya DCB	Madai ya fidia	Shauri linaendelea Mahakama ya Kinondoni
14	Maombi ya Ardhi Na. 269 ya 2024 Mariamwasu Saningo dhidi ya DCB na Wenzake	Kuzuia uuzaji wa nyumba iliyowekwa kama dhamana	Shauri linaendelea katika Baraza la Nyumba na Ardhi Kinondoni
15	Maombi ya Ardhi Na. 259 ya 2024 Gasper Mgonda dhidi ya DCB na Wenzake	Kuzuia uuzaji wa nyumba iliyowekwa kama dhamana	Shauri linaendelea katika Baraza la Nyumba na Ardhi Ilala
16	Maombi ya Ardhi Na. 105 ya 2024 Laurean Rugaimukamu dhidi ya DCB na Wenzake	Kubatilisha mnada	Shauri linaendelea katika Baraza la Nyumba na Ardhi Ilala
17	Ufilisi wa kampuni ya Maxcom Africa	Kufilisi kampuni ili kulipa deni inalodaiwa na benki	Ufilisi unaendelea chini ya Mfilisi Alex Mgongolwa

NOTES

Jengo la DCB House
Kitalu Na. 182 - R , Magomeni Mwembechai
S.L.P 19798, Dar es Salaam
Simu: +255 769 558 033, +255 222 172 201,
Faksi:+255 22 2172201